



Волжский ХИММИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

20 ноября 2020 года
23 (1870)



Бизнес, внимательный к обществу

Ольга Тебенкова

Тольяттиазот отметили в числе компаний, развивающих деловую среду и создающих благоприятные условия для жителей Самарской области. На региональном конкурсе «Достояние губернии» завод получил специальный приз «За вклад в борьбу с covid-19».

Итоги ежегодного конкурса компаний подвели в Самаре. Четвертый его сезон оказался рекордным по числу участников: поступила 291 заявка от компаний из Самарской области. Статуэтками «Достояния губернии» наградили семь из них: в шести традиционных для конкурса номинациях и одной специальной, введенной в нынешнем году. Награду за вклад в борьбу с новой коронавирусной инфекцией получила наша ком-

пания – за внимание к жителям города, ответственное отношение к его заботам, проблемам и вызовам. Тольяттиазот на торжественной церемонии представила заместитель генерального директора, директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

– Заслуги компании признает широкая общественность – это, безусловно, приятно, но Тольяттиазот помогал городу не ради наград, – отметила Юлия Вла-

димировна. – Настоящие герои – медики, сотрудники больниц, волонтеры. Мы с первых дней пандемии старались облегчить их труд, сделать их работу безопаснее. Пандемия – это вызов для всех: жителей, властей, бизнеса, и объединив усилия, мы справимся с этой ситуацией.

Напомним, весной ТОАЗ направил 3 млн рублей на закупку защитных масок и перчаток для Тольяттинской городской боль-

ницы №4, где в пандемию лечат внебольничную пневмонию. ТОАЗ обеспечивал медиков горячими обедами, направил в больницы панорамных маски-респираторы для работы в «красной зоне», передал городской администрации антисептики для общественных пространств, а волонтеры из совета молодежи доставляли пожилым людям продукты, лекарства и предметы первой необходимости.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

За девять месяцев 2020-го отечественные производители своей продукции увеличили поставки своей продукции на внутренний рынок – до 8,6 млн тонн в физическом весе. Это на 16,4% превышает уровень за аналогичный период прошлого года, по данным Российской ассоциации производителей удобрений. Аграрии обеспечены на 90% от актуализированного прогноза на приобретение удобрений в 2020 году, сообщает Минсельхоз РФ. В январе-сентябре российские производители минеральных удобрений увеличили выпуск готовой продукции на 3,4% – до 38,7 млн тонн в физическом весе. Производство азотных удобрений выросло на 1,1%, фосфорных – на 4,1%, калийных – на 7,1%.

В ГОРОДЕ

Тольятти получил 50 экологически безопасных и комфортных автобусов. Губернатор Самарской области Дмитрий Азаров передал автотранспортным предприятиям ключи от 50 ЛиАЗов на газомоторном топливе. Они поступили в регион по нацпроекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги». Новые автобусы – низкопольные, рассчитаны на 108 пассажиров, оснащены визуальной и звуковой системами информирования, спутниковой навигацией, камерами видеонаблюдения, контроля и поддержания работоспособности водителя. «Для жителей Тольятти качество воздуха в городе очень важно, и мы продолжим модернизацию пассажирского транспорта», – отметил глава региона.

В ОБЛАСТИ

119 млн рублей из федерального бюджета направили на приобретение медикаментов для амбулаторных больных, которые лечатся от covid-19 в Самарской области. Ещё 60 млн рублей выделил на эти цели региональный бюджет. Лекарства больным представляют бесплатно, сообщает областное правительство: «Препараты закуплены за счет областных средств, и пациенты уже начали получать лекарства по назначению врача. В поликлинике №3 в Тольятти мобильные бригады, помогающие на дому пациентам с covid-19, начали действовать по новой программе. Одна их часть посещает пациентов с температурой и признаками ОРВИ, вторая работает с жителями, у которых подтвердился коронавирус.

ЦИФРА НОМЕРА

7

успешных компаний, в том числе ТОАЗ, наградили на конкурсе «Достояние губернии»



В самарском аэропорту открылся мобильный медицинский пункт для тестирования на коронавирус. Он находится возле пассажирского терминала, на парковке перед главным входом в аэровокзал. ПЦР-тест могут круглосуточно сдать пассажиры международных рейсов, оплатив наличными или банковской картой и получив результат по электронной почте.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий Межеедов:

«Результат зависит от каждого»

Ольга Петрова

Состоялась встреча руководителей завода с представителями основных, а также 12, 13, 15 и 16-го цехов. Обсудили 14 тем, от имени коллектива задали 41 вопрос. Отвечали на них генеральный директор Дмитрий Межеедов и его заместители – директора по управлению персоналом Сергей Гулькин, по производству Алексей Иванов и по технической политике Виктор Казачков. На встрече присутствовали руководители подразделений и лидеры профсоюза.

Доплаты по-новому

Первый вопрос, озвученный сотрудниками основных цехов, – о закупках оборудования из Китая, которое иногда имеет заводской брак, нарушающий его эксплуатацию. Дмитрий Межеедов подчеркнул: компания не экономит на закупках, и «сделано в Китае» далеко не всегда значит «плохо».

– Дефекты работы есть у всех, и у нас с вами в том числе. Разумеется, если оборудование вышло из строя раньше срока, мы оформляем претензию и разбираемся, почему это произошло. Повторю: в Китае много качественной продукции, те же айфоны – отчего их никто не ругает? Компании, у которых мы покупаем оборудование, имеют хорошую репутацию, но возможны и непредвиденные обстоятельства, – пояснил генеральный директор.

Следующий вопрос трудового коллектива – упрощение процедуры для оформления административных дней. Директор по персоналу Сергей Гулькин заметил: процедура сильно упрощена, на сегодня такое заявление подписывают только руководитель и заместитель генерального директора по направлению. Дмитрий Межеедов также прокомментировал:

– На кадровых комитетах регулярно встает вопрос о показателях абсентеизма (так называют неявку – отсутствие на рабочем месте), и у нас он, к сожалению, по-прежнему высокий. Если работники подразделения часто берут административные дни, кадровая служба выходит с инициативой по сокращению штатного расписания. В компании действует приказ, согласно которому три дня в год можно взять по упрощенной процедуре, т.е. решение принимается директором по направлению. Если административных больше – решение принимается генеральным директором. Количество дней, которые мы проводим на работе, должно быть максимально близким к производственному календарю. Безусловно, в некоторых ситуациях не обойтись без административных дней, однако важен баланс. В определенных ситуациях целесообразно использовать дни оплачиваемого отпуска. Если работники отсутствуют долго и без

уважительной причины, руководителям не стоит удивляться, что со временем встанут вопросы о целесообразности штатной единицы.

Производственников интересует вопрос о годовой премии по итогам 2020-го. На него первый руководитель компании ответил так: в нынешнем году на Тольяттиазоте произошли два несчастных случая со смертельным исходом. Согласно внутренним нормативным документам такие ситуации не позволяют выплатить работникам премию за год – так называемую «тринадцатую».

На встрече обсудили доплаты за совмещение. Дмитрий Межеедов сообщил: с 1 января в компании вводят ступенчатую систему оплаты дополнительных рабочих мест. За второе рабочее место операторы ДПУ будут получать 2000 рублей, за третье – еще 2000, за четвертое еще плюс 3150 рублей. Доплата за совмещение (во время отсутствия сотрудника) остается на уровне 20%. Эта цифра определена исходя из того, какой процент времени и своего внимания работник может реально тратить на второе рабочее место без переработки.

Производственники напомнили: в разгар пандемии коронавируса в течение двух месяцев находились на изоляции в санатории «Надежда», и уточнили, будут ли в этой связи пересмотрены профессиональные статусы. Дмитрий Межеедов пояснил: за неудобство и плотный график работы производственникам доплачивали еженедельно и прежде чем изолировать в санатории, им представили список доплат за неудобства. Речи об изменении статусов не шло, поскольку статус поднимают исключительно на основании профессиональной компетенции, ее роста и развития.

Генеральный директор ответил на вопросы о квартальной премии и на предложения от производства выплачивать ежемесячно:

– Администрация сделала расчет и получила такой результат: если агрегат в одном месяце простоял пять суток внепланово, то по итогам квартала вы получаете премию в размере 95%. Если перейти на месячную премию, остановка будет стоить гораздо дороже – за пять суток остановки в месяце ее не выплатят и за квартал работники получат в лучшем случае 66% премии. Понятно, что получать чаще – удобнее, но экономически выходит иначе. Остановка на пять суток не позволит получить месячную премию, но практически не повлияет на квартальную, разве это не лучше? Кстати, начальников цехов планируем перевести на полугодовые премии, чтобы было больше времени исправить недочеты, – пояснил генеральный директор.

Руководителей завода спросили об индексации зарплаты с Нового года. Генеральный директор ответил: индексация предварительно заложена в бюджет, и окончательное решение будет к концу года, когда совет директо-



ров утвердит бюджет на 2021 год. О принятом решении сотрудников проинформируют дополнительно.

Заместитель генерального директора – директор по персоналу Сергей Гулькин озвучил среднюю зарплату на Тольяттиазоте – чуть больше 58 000 рублей, что выше, чем на других предприятиях химической отрасли в Самарской области.

Промышленная безопасность – краеугольный камень в развитии компании. Руководитель производственного блока Алексей Иванов поблагодарил всех участвующих в выявлении и устранении нарушений и подчеркнул: работа продолжается. Информацию дополнил Дмитрий Межеедов:

– Если в цехе выявлены нарушения службой производственного контроля или Ростехнадзором, это однозначно отразится на премии вплоть до обнуления в текущем месяце. Если нарушения заранее выявили сотрудники, на премию это не повлияет. Наша задача – организовать работу так, чтобы устранить нарушения в сжатые сроки и неуклонно снижать их количество.

О работе в выходные дни свою позицию руководители компании изложили предельно четко: выход работников должен быть оформлен по всем правилам. Если этого нет, никто куда не выходит.

– Планируем прийти к такому результату: если решение о выходе на работу не будет оформлено, пропуск на вход на предприятие в выходные дни не работает. Призываю руководителей планировать работу персонала, заранее думать о том, кого и в какие выходные дни выводить, и заранее это оформлять. По ремонтному персоналу мы сделали приказ, согласно которому решение и приказ подписывает директор по ремонтам. Если эксплуатирующему персоналу удобен такой вариант – можем аналогичным образом делегировать полномочия Алексею Иванову, – предложил Дмитрий Межеедов.

Генеральный директор призвал представителей основных цехов чаще давать обратную связь о работе ремонтного персонала. Ремонтная служба должна понимать, что производство – их главный заказчик, и пока их не устроит качество ремонта, документы об окончании работ подписаны не будут.

– У ТООЗа нас есть огромное преимущество – с нами ежедневно крупный актив – полторы тысячи человек собственного ремонтного персонала. Хотя другие компании давно вывели ремонтные службы на аутсорсинг, и «дочки», стараясь выжить, оптимизируют работу по качеству и срокам. Верю, что мы сможем организовать эффективную работу. Так, есть план провести капитальный ремонт первого агрегата за четыре месяца.

Статусы пересмотрят в декабре

Повышение окладов механикам вспомогательных цехов – еще одна тема, которую подняли работники. Директор по персоналу Сергей Гулькин сказал, что необходима программа повышения квалификации и обучения механиков, после чего можно говорить об увеличении окладов. Прозвучал вопрос о профессиональных статусах.

– В декабре мы поработаем с начальниками цехов, чтобы провести оценку персонала. Она пройдет в упрощенном варианте, сохранив суть: оценивать сотрудников будем по уровню профессионализма, – прокомментировал Сергей Владимирович.

На встрече обсудили организацию ремонтов на агрегатах «Кемико». Директор по производству Алексей Иванов сообщил, что рассматривается вопрос о переносе ремонта «Кемико» с зимы на март-апрель, и обратился к производственникам:

– Прошу заранее оформлять экспертизу промышленной безопасности – документы можно подготовить даже за год, чтобы не нужно было останавливать агрегат, например, зимой.

Ключевые показатели производственных планов прокомментировал директор по технической политике Виктор Казачков: техническая возможность агрегатов позволяет работать на увеличенных мощностях, и на сегодня все они выполняют план – от 97 до 103 процентов. По статистике, внеплановые остановки чаще происходят в связи с отказом оборудования из-за действий персонала, поэтому операторам нужно регулярно повышать квалификацию.

Ситуацию вокруг остановки ООО «Томет» прокомментировала заместитель генерального дирек-

тора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. Она рассказала, что Томет остановлен в связи с исполнительным листом от группы компаний «Уралхим». Заблокированы счета Томета, и теперь он не может осуществлять операционную деятельность. Но на договор аренды имущества между ТООЗом и Тометом ситуация не влияет.

– Тольяттиазот не видит рисков остановки седьмого агрегата и цеха №13 в связи с ситуацией вокруг Томета. Все, что пишут в желтой прессе, далеко от истины. Любые действия ТООЗа в отношении Томета были направлены на недопущение ситуации. Вопрос рассматривался на уровне областного и федерального министерств промышленности. С официальным заявлением ООО «Томет» по этой ситуации можно ознакомиться на их сайте или в выпуске «Волжского химика» (от редакции: №22 от 6 ноября 2020 года), – подчеркнула Юлия Владимировна.

На встрече обсудили тему спецодежды – не хватает некоторых размеров, не всех устраивает качество спецовок. Руководители компании сообщили: вопрос с размерами решен. Если есть частные примеры, просьба их направлять Алексею Иванову. В перспективе пересмотрят ее дизайн и состав тканей – к работе привлекут инициативную группу из числа производственников.

На встрече прозвучало предложение – врезать дополнительные двери на проходной Азотремаша, чтобы избежать скопления народа. Руководство ответило: моделирование ситуации нужного эффекта не дало. Поэтому, чтобы разделить потоки людей в час пик, необходимо вновь установить «змейку» на проходной АРМ. Еще просьба – вернуть автобус, который ранее перевозил по заводу, но в связи с пандемией практику приостановили. Оба вопроса руководство взяло в работу.

Производственников интересует укомплектованность заводской медсанчасти узкими специалистами.

– Наша медсанчасть закрывает первоочередные потребности сотрудников завода. Чтобы обратиться к узким специалистам, есть полисы ДМС с полным спектром услуг. Управление по персоналу на связи со страховой компанией, и если есть вопросы – обращайтесь, – сказал Сергей Гулькин.

Затронули тему молока и смены поставщика – теперь это будет ООО «Тольяттимолоко», и озвучили точечные вопросы по цехам, на часть которых руководители ответили, а часть – взяли в проработку. Подробнее об этом мы расскажем в одном из ближайших выпусков газеты.

Кроме того, на встрече прозвучали вопросы об организации работы завода после трансформации ремонтной службы. Тему взаимодействия производственников и ремонтной службы запланировали обсудить на отдельном совещании.

Участники исследования от проекта SberIndex перешли к максимальной экономии личных средств на фоне ухудшения ситуации с коронавирусом. Россияне переключились в режим снижения рисков: на 69,55 рухнули траты на развлечения и путешествия, на 32% – на услуги, при этом расходы на лекарства выросли на 34,3 процента в годовом выражении. Средний размер трат оказался рекордно низким с 2007 года.

Кто работает из дома?

Тольяттиазот переводит сотрудников с хроническими заболеваниями на удаленный режим работы, чтобы обеспечить их безопасность в пандемию. Такой приказ издал генеральный директор компании.

Среди хронических заболеваний, о которых работники обязаны уведомить своих руководителей, – сахарный диабет, бронхиальная астма, хроническая болезнь почек, онкология. Кроме того, сотрудники должны сообщить, если они перенесли инфаркт или инсульт. Люди с этими недугами особенно уязвимы для коронавирусной инфекции, потому они должны соблюдать режим самоизоляции. По приказу удаленно продолжают работать коллеги в возрасте 65+, беременные, сотрудники, контактировавшие с covid-положительными, и вернувшиеся из командировки за пределами региона и страны. Действие приказа не коснется медиков и специалистов, чье присутствие на рабочем месте критически важно для технологического процесса.

Ольга Тебенкова



Укрепляем опоры

На Тольяттиазоте отремонтируют около 500 железобетонных опор для внутривозовских эстакад.

Некоторые опоры, которым уже более 40 лет, требуют ремонта. Предстоят масштабные работы: на 33 внутривозовских эстакадах обновят около 500 опор. Заместитель начальника отдела технического надзора Александр Новиков уточнил: специализированные подрядные организации восстановят защитный слой железобетонных конструкций, отремонтируют и нанесут антикоррозионную защиту на металлоконструкции.

На некоторых участках требуются работы на высоте, поэтому привлекают спецтехнику – автогидроподъемник. По условиям договора подрядчики должны завершить ремонт до конца 2020 года.

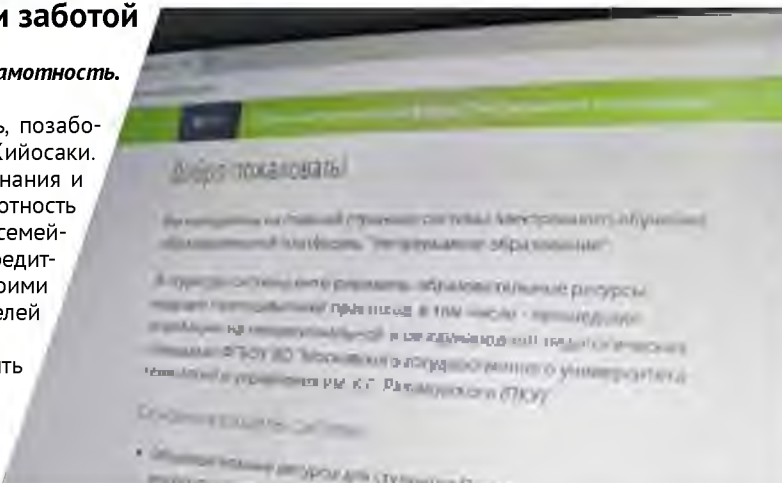
Юрий Николаев

О финансах с умом и заботой

ТОАЗ предлагает сотрудникам повысить финансовую грамотность.

«Проявляйте заботу о ваших деньгах, а они, в свою очередь, позаботятся о вас», – сказал американский предприниматель Роберт Кийосаки. Тольяттиазот даёт возможность сотрудникам прокачать свои знания и пройти бесплатное обучение по программе «Финансовая грамотность на рабочем месте». Участники научатся грамотно управлять семейным бюджетом, приобретут навыки личного финансового и кредитного планирования, узнают, как эффективно распоряжаться своими сбережениями и инвестициями, глубже изучат права потребителей финансовых услуг и пенсионное обеспечение. Обучающий онлайн-курс открыт до 30 ноября. Его можно освоить с компьютера или смартфона, перейдя по ссылке: <http://samaraeducation.ed>

Татьяна Диулина



Гранты на добрые дела

ТОАЗ назвал победителей третьего этапа на конкурсе социальных инициатив «Химия добра». Ещё 13 проектов получают поддержку нашего предприятия.

Программу «Химия добра» ТОАЗ запустил в 2019 году. За это время наша компания уже одобрила 26 проектов на общую сумму почти 4 млн рублей. На третьем этапе в жюри поступило 25 заявок. По итогам защиты проектов экспертный совет в ноябре 2020 года озвучил список победителей. Гранты от ТОАЗа на общую сумму 1 млн 900 тыс рублей получат 13 заявителей. Среди тех, чьи инициативы поддержит Тольяттиазот, есть библиотека, музей, театр, центр физкультуры, детский сад, социальный приют, учреждения дошкольного образования и автономные некоммерческие организации.

Прием заявок на четвертый этап программы «Химия добра» планируется начать в январе 2021 года.

Юрий Николаев

Сделаем город чистым

Тольяттиазот помог Комсомольскому району ликвидировать три несанкционированных свалки.

С просьбой привлечь заводскую спецтехнику к уборке территории администрация Комсомольского района обратилась к генеральному директору Тольяттиазота Дмитрию Межедову весной, но из-за пандемии запланированные работы перенесли на осень. Три фронтальных погрузчика и самосвал отправились 9 ноября в микрорайон «Жигулёвское море». Возле дома №9 на Майском проезде вывезли свалку, образовавшуюся после жилищного строительства. На очереди на уборку – ещё две городских площадки, на перекрёстке улиц Сергея Есенина и Лизы Чайкиной и в районе водозабора на улице Ульяны Громовой. «Эта помощь очень важна для родного Тольяттиазоту района и его жителей, многие из которых – наши сотрудники», – подчеркнул депутат городской думы Тольятти Виктор Казачков.

Татьяна Диулина





В России планируют создать кубок рационализации – чемпионат среди сотрудников компаний, заявил заместитель министра экономического развития РФ Петр Засельский. Его задача – дать авторам улучшений на производстве новые знания, умения и техники: «Если во времена СССР идеи были направлены на снижение издержек, сегодня авторы улучшений должен внедрять прогрессивные технологии и создавать новые продукты».

ФОРУМ

О перспективах отрасли – на двух языках

Член совета директоров ПАО «ТОАЗ» Николай Неплюев принял участие в конференции по нефтегазохимии GPTC-2020, организованной компанией Euro Petroleum consultants.

Николай Неплюев присутствовал в качестве эксперта и одного из почетных гостей, которые внесли вклад в развитие нефте- и газохимической промышленности России.

На конференции, помимо российских экспертов, выступали иностранные партнеры, поэтому дискуссия шла на двух языках – русском и английском. Докладчики пленарного заседания рассказали о своем опыте работы, обменялись мнениями по поводу перспектив отрасли и обсудили актуальные вопросы, которые повлияют на будущее нефте- и газохимической промышленности. В частности, рассмотрели факторы роста и развития для рынка аммиака, метанола и азотных удобрений в России.

Участники конференции обсудили инвестирование и технические инновации в отрасли, благодаря которым обеспечивается выпуск продукции высокого передела в соответствии с международными промышленными стандартами, обговорили

конъюнктуру на среднесрочную перспективу. Выстроить прогнозы во всех сегментах российского рынка нефте- и газохимии экспертам помогают собственные наработки и профессиональный опыт. Прогнозирование позволяет диверсифицировать риски, с которыми отрасль сталкивалась в прошлом, и найти более рациональные направления. В частности, на конференции отметили, что сегодня необходимо заменять устаревшее оборудование, отказываясь от нерентабельных технологий в пользу инноваций. Для этого потребуются разработка инвестпроектов, выгодных для всех участников процесса. По-прежнему важным остается диалог между бизнесом и государством: только взаимодействие инвесторов и регулятора эффективно в решении вопросов о будущем России.

– Химическая отрасль – одна из самых быстро развивающихся в экономике страны, – отметил Николай Неплюев. – Темпы ее роста опережают другие секторы, а спрос по многим направлениям превышает предложение, что обеспечивает хорошие перспективы роста в дальнейшем. Сейчас самое время инвестировать в переработку базового сырья: например, из аммиака производят карбамид, а карбамид

перерабатывают в последующие продукты – таким образом повышается маржинальность при сбыте. В целом тренд на улучшение инвестиционного климата очень полезен для развития химической отрасли, так как многие предприятия уходят в переработку, что и позволяет повысить маржинальность. Руководство Тольяттиазота в полной мере следует этому тренду, о чем свидетельствует решение о строительстве третьего агрегата карбамида.

Основным фактором, сдерживающим развитие отрасли в нашей стране, Николай Неплюев считает отсутствие импортозамещения:

– Сегодня, например, Россия хорошо обеспечена крупнотоннажными базисными полимерами, при этом мощностей для выпуска специализированных марок средне- и малотоннажных полимеров недостаточно.

Среди факторов, сдерживающих развитие отрасли, он также отметил транспортно-логистические проблемы и дефицит мощностей для перевалки химических продуктов в портах.

В непростой экономической ситуации в мире подобные конференции важны, а для российской промышленности – особенно, говорит член совета директоров компании:



– Встречи экспертов отрасли обозначают актуальные проблемы и задачи, без решения которых сложно говорить о сотрудничестве отдельных производителей и по всей цепи производства. Важно обсудить тренды и перспективы в сфере нефте- и газохимии,

в частности в производстве и реализации удобрений. Совместные решения, принятые на таких конференциях, помогают достичь взаимопонимания и успехов.

Подготовила
Ольга Петрова

МОТИВАЦИЯ

ТОАЗ платит за лучшие идеи

Юрий Николаев

В мотивационной программе «ТИР. Твоя идея работает» более чётко прописали правила и требования к комиссии и участникам, изменили систему оценки и формы поощрения. Одно из новшеств – теперь авторам лучших идей будут вручать денежную премию.

Подробнее о ключевых изменениях газете рассказал ведущий специалист отдела технического развития Сергей Сайкин:

– В зависимости от затрат на реализацию в компании создали трёхуровневую систему оценки идей, позволяющую более оперативно и объективно оценивать поступающие заявки и принимать решения.

На первом уровне идею обязательно рассматривает начальник цеха. Он учитывает актуальность и возможность реализации. Раньше автор мог, минуя своего руководителя, направить проект на рассмотрение сразу главным специалистам.

– Случалось, что комиссия без ведома начальника цеха одобряла

идеи к реализации, не учитывая специфику подразделения, его оснащённость и прочие факторы. Возникли проблемы на этапе реализации идей. Теперь такая важная информация не останется без внимания, – уточнил Сергей Сайкин.

В любом случае, подчеркивают организаторы программы, оценка идеи начальником цеха должна быть максимально обоснована. Таким образом, компания получит ценные предложения об улучшениях и исключит возможность субъективного взгляда «нравится – не нравится».

Как только руководитель подразделения одобрил идею, она отправляется к главному специалисту по направлению – это второй уровень программы. Если затраты на внедрение планируются в сумме до миллиона рублей, решение о целесообразности принимает главный специалист (главный механик, технолог, энергетик) и согласовывает его с сопредседателем комиссии.

На третьем уровне, при более крупных затратах, идеи оценивает комиссия. Причём заявки, на реализацию которых необходимо не более трёх миллионов

рублей, комиссия будет рассматривать заочно, через систему электронного документооборота «Директум». Всё, что требует больших средств, обсудит на очном заседании.

Ещё одно нововведение – сократился состав комиссии. Теперь в нее входят шесть человек (было восемь). Собрать комиссию станет проще, в том числе благодаря уточненному сроку и порядку заседаний.

Важный организационный момент: если раньше предполагалось, что идеи со статусом «в резерве» (то есть те, реализация которых нужна компании, но по разным причинам её необходимо отложить), должны пересматриваться один раз в три месяца, но практика показала другой результат. Поэтому разработчики мотивационной программы предложили реалистичный вариант – возвращаться к таким идеям спустя полгода. Кроме того, теперь на рассмотрение споров и жалоб по поводу поданных идей у их авторов и комиссии мотивационной программы есть целый месяц (было 14 дней).

В новых документах по программе «ТИР» учли и такой

значимый момент, как потенциальный конфликт интересов.

Требования к содержанию идеи уточнены, конкретизированы и приближены к рационализаторским предложениям.

Каждый сотрудник завода может рассчитывать на награду, если предложит выдающуюся идею. Так было с момента старта программы «Твоя идея работает», однако сегодня изменилась система и форма поощрения. Во-первых, в документах чётко обозначен размер вознаграждения за реализацию идеи,

в зависимости от ожидаемого экономического эффекта. Во-вторых, дополнительное вознаграждение на основе накопленных звезд (символические баллы, начисленные за идею и определяющие лучшие идеи месяца, квартала или года), теперь предусматривает денежные премии. Ранее разработчиков инноваций поощряли сувенирами с фирменной символикой Тольяттиазота: кружками, касками, противогазными сумками.

ДЛЯ СПРАВКИ

- С июня 2018 года на Тольяттиазоте действует мотивационная программа «ТИР. Твоя идея работает».
- 441 идею сотрудников зарегистрировали, 85 разработок реализовали.
- 76 идей улучшений внедрили в компании с мая 2019-го (с момента награждения по итогам года, приуроченного ко Дню химика) по сентябрь 2020 года.
- 4 285 000 рублей составил экономический эффект.
- 425 000 рублей – сумма вознаграждения, которое получили авторы идей.
- В СЭД «Директум» можно найти актуальные документы о программе «ТИР. Твоя Идея работает».



ПРОФСОЮЗ

В ТЕМУ

Освоишь – доплатят

Юрий Николаев

На профсоюзном собрании рассказали, какие вопросы трудового коллектива уже решили в пользу работников после встречи генерального директора с представителями цехов в ноябре.

День председателя начался торжественно. Лидеры профкома Ольга Севостьянова и Дмитрий Назин поздравили коллег с Днем профсоюзов Самарской области. Этот праздник в нашем регионе отмечается официально с 2016 года 12 ноября.

– Праздник появился благодаря социально-ориентированным взаимодействиям профсоюза и администрации области. Тем самым губернатор оценил вклад общественников в улучшение жизни и защите трудовых прав граждан, – уточнила Ольга Борисовна.

Далее на дне председателя еще раз вернулись к встрече генерального директора с цехами. По итогам собрания администрация принимает новые решения.

Подтвердилось, что теперь за освоение каждого нового рабочего места будут доплачивать сразу. Напомним, ранее операторы ДПУ получали доплату когда

осваивали все четыре рабочих места. Прибавка к заработной плате будет начисляться с каждым новым освоенным отделением.

С нового года планируется поменять поставщика молока. Завод готов тратить на закупку молока на 20 % больше. Это позволит выбрать зарекомендовавшего себя производителя.

Готовятся изменения в положение о персональных статусах работников. Как только станут известны подробности, профсоюз изучит новые требования к заводчанам.

Актуальным остается оснащение работников средствами индивидуальной защиты, руководство приняло следующие решения: предоставлять два комплекта спецодежды вновь принятым работникам, а остальными сотрудниками старая спецодежда при получении новой сдаваться не будет и разрешить менять зимний комплект спецодежды не дожидаясь октября.

Заводчане просят укомплектовать медсанчасть №7 кардиологом. Администрация взяла вопрос на контроль.

Спрашивали, можно ли перенести прохождение медосмотра, чтобы здоровые люди не посещали лишний раз медучреждения в период сложной пандемической ситуации. Профсоюз адресовал вопрос руководству.

Не снижается количество отзывов о высоких ценах в буфетах и столовых. Работники просят сделать скидку не только на комплексные обеды, но и на всё меню.

С нетерпением тоазовцы ждут открытия санатория «Надежда». Также спрашивают, возможно ли организовать отдых со скидками для работников, например, на сторонних турбазах. Профсоюз несколько раз обсуждал с администрацией такие инициативы. Но пандемия пока откладывает конкретные решения по этим вопросам.

Представители цехов повторно сообщили, что руководители управления по работе с персоналом долго подписывают кадровые бумаги.

Сотрудники выступили с инициативой вернуть автобусы, курсирующие по территории завода. Однако на штабе по противодействию распространению коронавирусной инфекции ответили, что это вынужденная мера предосторожности. И пока от нее отказываться не собираются, но вопрос взят в проработку.

Конкурс детского рисунка запустил самарский Росхимпрофсоюз и приглашает принять участие детей сотрудников. Положение о конкурсе находится в ящике НСС/Бланки/Бланки, документы профсоюза.

Помощь на подходе

Инфекционисты и эпидемиологи единодушны: пока нет возможности провести массовую вакцинацию, альтернативы, по большому счету, у нас нет: только беречься, избегать скопления людей, а выходя «в свет» – соблюдать дистанцию и защищать себя маской. Между тем вакцины на подходе.



Те, кто не боится экспериментов, уже могут сделать прививку либо «Спутником V», либо записаться в добровольцы-испытатели векторной вакцины «ЭпиВакКорона». В скором времени появится и вакцина номер три: ее сделали в знаменитом институте имени Чумакова Российской академии наук. Начались клинические исследования на людях, и первые результаты обнадеживают. Соответственно в широкий оборот (если, конечно, все испытания завершатся успешно) «Спутник V» и «ЭпиВакКорона» выйдут первыми – к следующему лету или чуть раньше. А следом подоспеет и третья, «чумаковская» вакцина.

Все препараты разные. Гамалеевская – самая инновационная, но именно потому и наименее изученная. Вакцина от ГНЦ вирусологии и биотехнологии «Вектор»

на предварительных этапах исследований показала почти полное отсутствие постпрививочных реакций – её собираются предложить пожилым ослабленным людям и аллергикам. А третья, сделанная по тем же принципам, что большинство применяемых сегодня вакцин, эксперты называют «синицей в руке» – просто, надёжно, недорого.

До конкретного выбора, чем прививаться (если, конечно, человек решит это сделать), остаются считанные месяцы. Всего в России разрабатывают более десятка вакцин от covid-19.

Источник: «Российская газета», 27 октября.

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Когда покупатель возвращается

Татьяна Диулина

Еда для сотрудников всегда должна быть не только полезной, но разнообразной и привлекательной внешне. Ежедневно к середине рабочего дня коллеги спешат в столовую, чтобы пообедать вкусно, полезно и не дорого. Сотрудники блока по связям с общественностью вместе со своим руководителем, заместителем генерального директора – директором по связям с общественностью Юлией Петренко оценили меню столовой по разным критериям и вынесли свой вердикт.

О столовой тоазовцы отзываются по-разному. У одних претензии к еде, у других – к ценовой политике. Чтобы разобраться в ситуации и сохранить объективность – сотрудники блока по связям с общественностью решили вместе сходить в столовую, пообедать и отразить свои впечатления на страницах «ВХ».

– Цена и качество – были главными, но не единственными критериями, по которым мы оценивали привлекательность нашей столовой для заводчан. Вкус, объём порции, чистота приборов, работа персонала, культура обслуживания – всё это мы учли при посещении столовой, – делится заместителем генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

На полу – разметка для соблюдения дистанции в очереди. Встаём на расстоянии полутора метров друг от друга. Вокруг все в масках, включая, конечно, сам персонал. В нескольких местах в зале расставлены санитайзеры. Очередь быстро продвигается, людям выдают заказы сразу двое работников кухни. Аккуратно завернутые в салфетку столовые приборы подадут на отдельной тарелке – приятно. Обслужили в темпе и вежливо – работу персонала и культуру обслуживания по пятибалльной шкале коллеги оценили на «четыре» и «пять».

Порадовал и ассортимент – каждый смог найти что-то на свой вкус. Что мы увидели? Разнообразие первых блюд и гарниров, салатов и выпечки в заводской

столовой сможет удовлетворить разные запросы посетителей. От запеканки с творогом и салата с черносливом, до борща со сметаной и жаркого по-домашнему. За отменный вкус, в сочетании с большими порциями, столовая Тольяттиазота от членов нашей «проверочной комиссии» в сумме получила уверенный высший балл.

Отдельной похвалы заслуживает бесплатный салат-бар, где можно выбрать морковный, свекольный, луковый или салат из капусты и заправить их маслом.

«Ахиллесовой пятой» столовой стали цены. Впрочем, справедливости ради отметим, что на основное меню они не кусаются с учётом размера порций – всё логично. Сумма в чеке может

вырасти, если брать не комплексный обед.

Как сказал Бенджамин Франклин: «Качество – это когда возвращается покупатель – а не товар». В своём мнении работники блока по связям с общественностью были единодушны: если хочешь поесть вкусно, полезно и относительно не дорого – возвращаться в нашу столовую определённо хочется. Здесь можно найти разнообразные блюда практически на любой вкус и кошелек, а улыбка на лице работников столовой и пожелание «приятного аппетита» поднимут настроение. А в качестве пожелания порекомендуем расширить понятие «комплексный обед»: чтобы можно было выбирать блюда в его категории.



В обеде №1 за 234 руб. коллеги оценили ароматный и сытный борщ, аппетитное жаркое и обилие витаминов.



Обед №2 за 156 руб. не только утолит голод, но и добавит новогоднего настроения.



Сочная котлета и свежая гороховая каша, в сочетании с витаминным салатом и запеканкой обеда №3 за 173 руб. покорают сердца гурманов.



В Тольятти начал работать центр опережающей профессиональной подготовки – один из 100 по всей России, которые откроют по поручению Владимира Путина к 2024 году. Центр должен помочь жителям региона стать конкурентоспособными на рынке труда. Здесь планируют проводить профориентационные занятия для школьников, обучать новым компетенциям пенсионеров и подбирать специалистов по заявкам предприятий.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Инвестируем в компетенции



Корпоративный учебный центр растит профессионалов



Новые знания открывают перспективы в компании

Ольга Тебенкова

28 ноября 1980 года директор тогда ещё Тольяттинского азотного завода подписал указ о создании учебно-курсового комбината. Завод остро нуждался в квалифицированных кадрах, и УКК эти кадры готовил. С того момента прошло уже 40 лет. Что изменилось? Как сегодня работает корпоративный центр по подготовке и повышению квалификации кадров?

Решение создать учебный комбинат приняли летом 1980 года, и 28 ноября в нем состоялись первые занятия.

– Самые первые группы обучали технике безопасности, заводчане проходили курсы по повышению квалификации, – рассказывает старший мастер производственного обучения Татьяна Николаевна Сидорова. – Заводу нужны были новые работники, и первое время на Тольяттиазот устраивались люди без профессии. Для них создавали классы по подготовке и переподготовке. Помню, одними из первых таких групп были слесари-ремонтники и токари.

Татьяна Николаевна работает в учебном центре со дня его основания. Она помнит, как УКК «кочевал» по съемным зданиям. На территорию Тольяттиазота в свой нынешний корпус переехал в 2004 году.

Сейчас центр по подготовке и повышению квалификации кадров занимает два этажа здания плюс большой тренинговый зал на третьем.

– Многие заводчане проходят обучение по разным направлениям, в год курсы проходят около 13 тысяч обучающихся, – делится Татьяна Николаевна Сидорова и поясняет: 13 тысяч – это не количество человек. Всего на заводе четыре тысячи двести сотрудников, но они могут проходить обучение по нескольким курсам, поэтому такое количество. Курсы повышения квалификации, программы дополнительного

профессионального образования, ежегодные аттестации, в том числе и по технике безопасности, которую проходят все рабочие, – всё это организуют сотрудники учебного центра.

В штате центра по подготовке кадров – девять сотрудников. Задач и планов у них много. О них «Волжскому химику» рассказала исполняющая обязанности директора учебного центра Нина Правова:

– В ближайшее время организуем на Тольяттиазоте плановую оценку персонала. Собираемся развивать профориентационные программы, тесно взаимодействовать с вузами.

Центр подготовки кадров организует практику для студентов высших учебных заведений и дуальное обучение для учащихся Тольяттинского химико-технологического колледжа. С недавних пор партнером Тольяттиазота по профориентационной программе стал Самарский государственный технический университет. Вместе с ним разрабатывается проект «ТОАЗ-классов», чтобы готовить специалистов со школьной скамьи.

Сейчас на предприятии идёт аттестация по промышленной безопасности: сотрудники учебного центра проводят занятия, закупают новые информационные и обучающие системы. Как и раньше, недавно устроившиеся на завод рабочие проходят обучение на допуски к самостоятельной работе. Теорию они получают в учебных классах, а практику – непосредственно в цехах. Для этих же целей на заводе есть тренажерные комплексы: по агрегатам аммиака «АМ-76» такой комплекс есть в цехе №5, а по агрегату карбамида – в цехе №8. В конце декабря должен прибыть тренажер для агрегата аммиака «Кемико». Они помогают операторам пройти подготовку максимально приближенно к реальной работе, отточить навыки и действия при различных производственных ситуациях.

Летом, после послабления санитарных мер, учебный центр столкнулся с новым риском – с учёбы в другом регионе люди могли вернуться заболевшими.

Поэтому сейчас 90% обучающихся на Тольяттиазоте получают знания дистанционно. С начала осени в командировки на обучение сотрудников завода не отправляют.

– В условиях пандемии работаем по-новому. Формируем группы меньшей численности, увеличили нагрузку на преподавателей. Чтобы проводить очные занятия с соблюдением социальной дистанции, мы задействовали большой зал на третьем этаже, – рассказала Нина Правова. – Пока учебный центр работает не в полную силу. У нас уже год как разработаны новые тренинги, но мы не можем их применить, потому что они подразумевают близкое взаимодействие между участниками. Когда эпидемия пойдет на спад, мы сможем их провести.

Около года назад учебный центр запустил портал дистанционного обучения iSpring, и при желании все заводчане могут пройти обучение. Летом 2020 года состоялась большая модернизация информационной системы, оно во многом упростило работу администраторам и пользователям. Дистанционные курсы обучения – welcome-тренинг, курсы по офисным программам, «ТИР» – доступны всем зарегистрировавшимся. Формируется каталог обучающих программ, и каждый пользователь может прислать заявку на интересующий его курс. Есть курсы, которые учебный центр разрабатывает под конкретный запрос, например, обучение по прекурсорам. Оно доступно определенному кругу пользователей, и по завершении обязательно проводят тестирование на знание изученного материала. На данный момент завершено 688 курсов дистанционного обучения.

– Какие-то курсы мы разрабатываем сами, какие-то – закупаем, – поясняет Нина Правова. – Когда собираем заявки, коллеги дают нам знать, какие профессиональные знания им необходимы, и мы решаем, целесообразно ли закупать курс или лучше нам разработать его самим. Например, когда поступила заявка на

внешнее обучение по документообороту, брать готовый сторонний курс было бы бесполезно. На таких курсах людей знакомят с общими понятиями, а чтобы обучение было эффективным, его нужно привязать к системе и распорядку предприятия.

В информационную систему можно зайти только на территории завода с рабочего компьютера. Коллеги, у которых нет компьютера, могут заниматься в оборудованном для этого учебном классе. Чтобы получить доступ к iSpring, необходимо обратиться в учебный центр. Специалист, отвечающий за это направление, – Дарья Манько. Она может зарегистрирует пользователей, выдает логин и пароль, назначает нужные курсы.

Например, любой сотрудник компании может пройти бесплатный курс пользователя Word и Excel на базовом и продвинутом уровне, чтобы эффективно и оперативно работать с документами в электронном виде. Есть курс по охране труда для руководителей и специалистов. В связи с пандемией социальные контакты минимизированы, и обучение можно пройти на своих рабочих местах. Курсы предполагают неделю занятий, в последний день которых люди приходят в учебный центр на экзамен.

– Стараемся минимизировать риски, и помогать сотрудникам повышать профессиональный уровень даже в непростое время, – говорит Нина Правова.



Нина Правова исполняет обязанности директора по подготовке и повышению квалификации



Татьяна Сидорова – самый опытный сотрудник учебного центра

Каждый год в России в вузы поступает почти миллион абитуриентов. Подать документы на поступление теперь можно онлайн – через суперсервис на портале госуслуг. Сервис «Поступление в вуз онлайн» появился нынешним летом. Им уже воспользовались 20 тыс абитуриентов – подали 70 тыс заявлений в 54 российских вуза.



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Из вуза – в крупный бизнес

Татьяна Диулина

На Тольяттиазоте стартовал профориентационный проект – «Технологический трек». 3 ноября корпоративный учебный центр и отдел подбора персонала провели для студентов Самарского государственного технического университета первый открытый урок. Его посвятили ключевым профессиям на производстве.

Для того, чтобы достигать бизнес-целей, Тольяттиазоту нужны специалисты с качественным профильным образованием и желанием профессионально расти. С 2016 года ТООАЗ развивает программы профориентации – поддерживает школьников и студентов, которые интересуются химией и техническими науками, привлекает молодых специалистов, осознанно выбравших химическую отрасль, помогает реализовать их профессиональный и творческий потенциал.

В «Технологическом треке» приняли участие студенты первого и второго курса Самарского государственного технического университета, обучающиеся техническим специальностям, которые актуальны и востребованны на Тольяттиазоте. Из-за коронавирусной инфекции открытый урок провели онлайн. Новый формат не помешал молодым людям получить представление о заводе, отметила Нина Правова – бизнес-тренер центра по подго-



товке и повышению квалификации кадров, исполняющая обязанности директора:

– Со студентами мы связались с помощью онлайн-платформы Microsoft Teams. На «Технологическом треке» показали видеоролики и презентации о заводе, сотрудниках и вакансиях, социальной политике предприятия, рассказали, как пройти практику и прийти работать на ТООАЗ.

Специалист по оценке и развитию персонала Анастасия Атурова представила программу «Профориентация»: рассказала о её целях, условиях участия, о гарантиях и возможностях. Студенты узнали о том, что участники программы, заключившие договор с предприятием, получают повышенную стипендию за успехи в учебе, проходят практику на предприя-

тии, совместно с наставниками разрабатывают проекты и пишут выпускные квалификационные работы, а главное – будут гарантированно трудоустроены на Тольяттиазот.

Большой отклик вызвала информация о ключевых профессиях на заводе, об их функционале и уровне заработной платы, которую сообщила Юлия Аветисян, ведущий специалист по подбору и адаптации.

Студенты задали много вопросов, оценивая возможности для профессионального развития и роста на Тольяттиазоте. Молодые люди с интересом узнали, что завод ждёт пополнение из молодых, успешных и талантливых работников, готовых расти в своём деле. Возможно, из числа участников онлайн-встречи.

ПРОФЕССИЯ

Экзамен с экспертами

Ольга Тебенкова

В Тольяттинском химико-технологическом колледже впервые прошёл демонстрационный экзамен по стандартам Worldskills Russia. В качестве экспертов экзаменационной комиссии выступили наши коллеги – лаборанты химического анализа Мария Жмуренко и Юлия Кирдяшева.

Демонстрационный экзамен по стандартам Worldskills проходил с 16 по 22 октября в выпускных группах технологов. Он позволяет выпускникам учебных заведений средне-специального и высшего образования продемонстрировать свои навыки и получить оценку своих знаний по международным стандартам.

Студенты в течение пяти дней по сменам выполняли практические задания, подготовленные союзом Worldskills Russia по компетенции «Лабораторный химический анализ». Результаты их работы оценивала экспертная группа – представители химических предприятий города, которые прошли обучение в «Академии WorldSkills Russia» и получили сертификат эксперта с правом оценивать демонстрационный экзамен по соответствующей компетенции.

От Тольяттиазота в качестве экспертов в состав комиссии вошли бывшие выпускники колледжа, а ныне наши коллеги: Мария Жмуренко из контрольно-аналитической лаборатории

(цех №32) и Юлия Кирдяшева из лаборатории по контролю цехов аммиака (ОТК, цех №34).

Экспертам комиссии раздали требования к оценке студентов. Было две методики – по титрованию и фотометрии. Мария Жмуренко оценивала экзаменуемых по фотометрии. Это метод анализа, основанный на поглощении окрашенными растворами солнечного света определенных длин волн. Его выполняют при помощи специального устройства – фотометра, чтобы определить концентрацию вещества. При Марии четыре студента выполнили анализ этим методом.

– Побывать экспертом на подобном мероприятии – интересный опыт, – рассказывает она. – Моей задачей как эксперта было проследить, правильно ли они выполняют работу, насколько точно следуют методике, соблюдают ли технику безопасности, умеют ли обращаться с прибором.

За верно выполненные операции экзаменуемым выставляли баллы. Заполненные протоколы эксперты отправляли в центр обработки Worldskills, где баллы переводили в оценку.

– Несмотря на беспристрастность и высокие требования комиссии, будущие специалисты показали высокие результаты, – отметила директор Тольяттинского химико-технологического колледжа Татьяна Михайленко. – Их успехи говорят о том, что нам удалось вырастить профессиональные кадры для химической отрасли. Это заслуга в том числе профориентационной программы Тольяттиазота, нашего давнего партнера.

ЛЮДИ ДЕЛА

Елена Ашихмина:

«У меня самая женская профессия»

Татьяна Диулина

Елена Ашихмина посвятила всю профессиональную жизнь Тольяттиазоту. Обмотчик электрических машин и аппаратов в цехе централизованного ремонта электрооборудования (№27) больше четверти века занимается любимым делом и продолжает совершенствоваться в профессии. Ко Дню химика наша коллега получила благодарственное письмо от Тольяттинской городской думы.

Окончив в 1994 году профессиональное училище №44, Елена Ашихмина пришла работать на Тольяттиазот. «Больших ожиданий не было, – делится она. – Поначалу мне казалось, что я не

справлюсь, не сумею разобраться во всех тонкостях работы, которые вскрывает практика». Понять смысл и важность нового для нее дела, научиться чувствовать ритм заводской жизни помогли старшие коллеги – они щедро делились с молодой сотрудницей опытом.

– Мне очень повезло с коллективом – сотрудники нашего цеха помогли быстро погрузиться в профессию и получить первые результаты, – рассказывает Елена Ашихмина.

Став опытным специалистом, коллега захотела прокачать свои профессиональные навыки и в 2005 году окончила Тольяттинский электротехнический техникум по своей специальности.

Уже 26 лет она работает обмотчиком электрических машин. Её главная задача – изготовление и замена обмотки сгоревших электродвигателей, которые эксплуатируют на наших агрега-

тах. Ежедневно Елена Ашихмина мотает секции из проводов, из которых в том числе состоят электроустановки: во время ремонта они нуждаются в замене обмотки. Работа эта очень ответственная и на таком масштабном производстве, как Тольяттиазот, просто необходимая. Монотонный труд требует усидчивости и аккуратности. От того, насколько качественно будет намотан каждый провод в секции, во многом зависит работа отремонтированного двигателя в будущем.

– Бывает, что попадают тончайшие, как волос, проводки – тем тщательнее их нужно наматывать, чтобы избежать аварийных ситуаций в дальнейшей эксплуатации двигателей, – говорит коллега и признаётся: «У меня самая женская профессия». Добавлю: такой кропотливый труд подвластен самым аккуратным и внимательным из женщин.





Уважаемые коллеги! Сообщайте о внутренних или внешних событиях, которые могут привести к производственным инцидентам и авариям, угрожать здоровью или жизни работников, нанести ущерб окружающей среде или репутации компании. Конфиденциальность гарантирована. Контакты: 601-777, HotLine@corpo.toaz.ru.

ЗНАЙ НАШИХ

Должен победить спорт, а не вирус



Юрий Николаев

В финале чемпионата ТООЗа по баскетболу-2020 определился новый чемпион. А еще были жаркие споры с судьей и отказ от игры. Соревнования, которые стартовали 1 марта, встали на долгую паузу из-за коронавируса, всё-таки дошли до логического конца.

Второй год подряд профком ТООЗа организует заводской чемпионат по баскетболу среди цеховых команд. В 2020 году в соревнованиях стартовало шесть команд. Начиная с марта, баскетболисты успели отыграть только половину регулярного сезона. А потом коронавирус окончательно закрыл всех по домам на полгода. После затянувшейся паузы мобилизоваться было трудно. Цех №20 снялся с чемпионата – не собрал команду. Оставшиеся коллективы, представители цехов №№ 19, 26, 27, 35 и 63, продолжили бороться. Но и тут случались неясности на матч. За этим следовало техническое поражение. Бывало, что на паркете играли четыре на четыре, потому что пятого игрока в командах просто не было.



Тем больше уважения за проявленный характер спортсменам, кто остался в игре до конца. В «регулярке» команды расположились так:

Команда	Место
Цех №35	1
Цех №26	2
Цех №19	3
Цех №27	4
Цех №63	5
Цех №20	6

Но впереди еще были игры на вылет. В итоге в финал трёх-2020 вышли 35-й, 26-й и 27-й. Даже слегка взгрустнулось от отсутствия сюрпризов, ведь именно эти команды в прошлом году стали призерами чемпионата. Неужели всё повторится точь-в-точь?

На торжественном открытии финала трёх председатель профкома Ольга Севостьянова призналась, что так и не определилась за кого болеть.

– Всех прекрасно знаю и люблю. Нельзя забывать, сколько у нас на ТООЗе активных людей. Даже в такие сложные времена стараемся организовывать досуг для заводчан. Конечно, соблюдая все меры безопасности. Те, кто занимается спортом, и болезням противостоит лучше. Предприятию нужны здоровые работники. Должен победить спорт, а не коронавирус.

Зря мы переживали за интригу. Уже в первой игре финала трёх действующий чемпион проиграл! Цех №35 – Цех №26 (47:55). Более того, 35-й не смог выйти на вторую игру, против 27-го. Помешали травмы игроков. После прошлогоднего триумфа и первого места в «регулярке» цех №35 в итоге довольствовался «бронзой» чемпионата-2020.

Имя нового баскетбольного короля Тольяттиазота в очной встрече определяли команды

цехов №№ 26 и 27. После первого периода электроремонтники (27) вели +11 очков. За всю историю баскетбольных чемпионатов ТООЗа столько не отыгрывала ни одна команда. Но во втором периоде ремонтники (26) пустились в погоню и сократили отставание всего до 4 очков. Всё это сопровождалось очень нервной обстановкой на паркете и постоянными спорами с судьей. Не знаю, бодрило это ремонтников или наоборот мешало, но догнать соперника они так и не смогли. Цех №27 – Цех №26 (56:50).

Призеры Чемпионата Тольяттиазота по баскетболу-2020

Команда	Место
Цех №27	1
Цех №26	2
Цех №35	3

Победители показали слишком спокойными для такого эмоционального момента. Видимо устали. Об этом говорил и Руслан Казак:

– В спорте борьба каждую секунду. Сегодня у нас не было запасных игроков. Но это не повод сдаваться. То же самое и про ковид можно сказать: пандемия не повод бросать спорт.

Вот и Артем Мишагин заверил, что 27 цех старается участвовать практически во всех заводских активностях. Отсюда и сыгранность, понимание друг друга на площадке.

Одним из лидеров команды цеха №27 оказался Никита Лабордин. Он устроился на ТООЗ всего четыре месяца назад. Что называется вовремя.

– Я заранее знал, что здесь развивают и поддерживают спорт, который я люблю. По-моему, это отличное сочетание, когда на работе можно реализовать себя и по специальности, и в любимом деле.



БЛАГО ТВОРИМ

Фестивалю ГТО быть

Юрий Николаев

В октябре стало известно, что партнёрство Тольяттиазота и всероссийского спортивного комплекса «Готов к труду обороне» вырастет в большой фестиваль. Расскажем о том, каким будет этот праздник и какое отношение к нему имеет ТОАЗ.

История любви

Еще три года назад профком ТОАЗа совместно с центром физкультуры и спорта (ЦФИС) Тольятти впервые организовал для тоазовцев корпоративную сдачу норм ГТО. Прежде в нашем городе такой спортивный праздник «для своих» не устраивала ни одна организация. С тех пор тоазовцы и члены их семей ежегодно пользуются возможностью доказать свою спортивную состоятельность в атмосфере корпоративной сплоченности и дружбы, когда все внимание организаторов принадлежит только им. Ценны эти события и для инструкторов центра физкультуры и спорта. Одна из них – Ирина Коликова – каждый год принимает нормативы у наших работников и членов их семей:

– Я буквально полюбила вас, тоазовцев! Такие молодцы! Дружные, хорошие.

ГТО на всю жизнь

В 2020 году сотрудничество химического гиганта и спортивного центра вышло на новый уровень. Центр физкультуры и спорта выиграл грант по госпрограмме со своим проектом «Общегородской фестиваль ГТО». Одним из условий был поиск финансирования, и ЦФИС обратился к давнему партнеру – Тольяттиазоту. Наше предприятие по достоинству оценило проект, который популяризирует спорт и здоровый образ жизни у тольяттинцев.

Что такое ГТО? Это универсальный комплекс спортивных упражнений на гибкость, ловкость, быстроту, силу, выносливость. Это объективная оценка физического состояния человека. При подготовке к сдаче ГТО функционально «прокачивает» весь организм. Это и есть здоровый спорт. А так как комплекс предусматривает одиннадцать возрастных ступеней вплоть до «70 лет и старше», появляется стимул заниматься спортом всю жизнь.

Постараются удивить

В октябре 2020 года центр физкультуры и Тольяттиазот подписали договор о софинансировании. Теперь большому фестивалю ГТО быть! Директор ЦФИС Андрей Сидельников посетовал, что из-за пандемии коронавируса городской спортивный праздник пришлось перенести на 2021 год.

– Коронавирус к тому моменту мы одолеем и подарим горожанам большое и запоминающееся



событие, – уверен он. – Планируется участие нескольких тысяч человек. Будет много активностей и развлечений, уже закупили оборудование. Среди высоких гостей – первые лица города и области. Всех деталей раскрывать не будем, постараемся удивить тольяттинцев.

ЦФИС не живет только ожиданиями будущего – помогает людям заниматься спортом, проявлять себя.

– Здоровые люди не должны становиться больными, а наоборот, должны продолжать заниматься физкультурой и укреплять свой дух и тело. Принимая все меры безопасности, мы продолжаем ежеквартально принимать ГТО у тольяттинцев. Организуем турниры по футболу, хоккею, волейболу,

веселые старты для дошкольников. И всюду нашим партнером значится ТОАЗ, – подчеркивает Андрей Сидельников.

ТОАЗ как пионер

Андрей Владимирович отметил: центр физкультуры и спорта вместе с профсоюзом Тольяттиазота продолжит корпоративную сдачу норм ГТО для тоазовцев. Примеру ТОАЗа последовали компания «Тольяттикаучук», городские прокуратура и управление внутренних дел, объединение преподавателей школ.

– ТОАЗ стал пионером корпоративного движения ГТО, за вами последовали другие. Хороший пример подаете, – улыбается Андрей Сидельников.





Отечественный рынок труда восстанавливается: в третьем квартале 2020 года в 1,5 раза выросло число вакансий и на 17% увеличился уровень зарплат. По данным от министра труда и социальной защиты Антона Котякова, на популярных ресурсах для поиска работы вырос спрос на удалённый формат трудоустройства.

ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

Вдохновляет история

Татьяна Диулина

Главное достояние Тольяттиазота – люди. Среди наших коллег много профессионалов, неравнодушных и активных людей. Есть среди тозовцев и разносторонне одарённые личности, они успешны не только на работе, но и в литературном творчестве. Недавно наш коллега, начальник цеха по ремонту запорной арматуры (№87) Артём Лобчук выпустил в свет вторую книгу «Координаты неизвестны».

Писать Артём Лобчук начал ещё в школе – в 12 лет, с небольших рассказов. И на первых порах – в соавторстве:

– С русским языком и литературой проблем не было никогда

– за урок я успевал написать сочинение для себя и нескольких одноклассников. История увлекала не меньше. Впечатлили исторические произведения Валентина Пикуля, его книги подтолкнули к мысли писать самому.

С возрастом одержимость творчеством росла, и, хотя профессия Артёма Лобчука далека от литературного поприща, он решил воплотить свои задумки в жизнь. Разнообразие художественных приёмов, интригующий сюжет и, главное, искренний интерес к теме – так видит Артём Лобчук литературный процесс.

В прошлом году вышла его первая повесть «Станция» («Волжский химик» написал о ней в номере от 5 июля 2019 года). Сюжет разворачивается на севере, куда главный герой отправляется для работы на метеостанции. События второго произведе-

дения, которое, кстати, по объёму в два раза больше первой книги, происходят на юге – на побережье Чёрного моря. На создание приключенческой повести о поисках эсминца, затонувшего в годы Великой Отечественной войны, Артёма Лобчука вдохновила волонтерская работа. В составе подводной экспедиции с тольяттинским клубом подводников «Эпрон» он изучал останки кораблей на Таманском полуострове.

– Основу произведения составили рассказы участников экспедиции и, конечно, личные впечатления от живописных мест и исторических находок, – делится писатель-тозовец.

Новую повесть Артёма Лобчука можно приобрести в интернет-магазине электронных книг «ЛитРес», печатная версия доступна в книжных магазинах.

У начинающего автора художественных произведений много



литературных планов и творческих задумок, а на первом месте для Артёма Лобчука работа и семья: недавно у коллеги родился сын.

P.S. Книгу Артёма Лобчука уже приобрёл капитан брига «Триумф» – парусного судна в Санкт-Петербурге, повесть украсит досуг мореплавателей.

ЕСТЬ ДЕЛО

ПАО «ТОАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии

Аналитик (управление ИТ) – высшее профильное образование, желателен опыт.

Ведущий инженер по футеровке и гуммировке – высшее образование (технический профиль), опыт работы от трёх лет в области ремонта, замены, устройства футеровочного оборудования и гуммировочных покрытий.

Ведущий инженер по производству аммиака (АМ-76) – высшее профильное образование, опыт работы на химических предприятиях.

Ведущий специалист отдела анализа цен (акредитация) – высшее профильное образование, опыт работы в контрольных, закупочных подразделениях ПТО, технического надзора.

Ведущий инженер по ведению регламентов – образование высшее (техническое), опыт работы от трёх лет, уверенный пользователь ПК. Цех №48.

Оператор котельной шестого разряда – образование от среднего профессионального, опыт и квалификация шестого разряда. Цех №19.

Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации пятого разряда – образование от среднего профессионального, опыт работы электромонтёром ОПС.

Лаборант химического анализа пятого разряда (на период декретного отпуска) – образование от среднего профессионального, квалификация пятого разряда, лаборатория очистных сооружений, цех №34.

Грузчик – отсутствие вредных привычек и медицинских противопоказаний. Цех №36.

Эксперт отдела подготовки консолидированной отчётности по международным стандартам финансовой отчётности – высшее образование (экономический профиль), опыт работы в системе МСФО от двух лет.

Переводчик в отдел внешних связей – образование высшее, факультет иностранных языков, профиль – лингвистика, переводоведение, зарубежная филология, опыт от трёх лет. Цех №48.

Заместитель главного технолога по производству аммиака («Кемико», АМ-76) в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании «Кемико» или АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.

Заместитель главного технолога по производству аммиака (АМ-76) в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.

Начальник отдела системного анализа – высшее образование по направлению «Системный анализ», опыт.

Инженер по промышленной безопасности – высшее образование по направлению «Промышленная безопасность», опыт от трёх лет.

Эксперт отдела бюджетирования и управленческой отчётности – высшее экономическое образование, обязательен опыт, знание английского языка.

Начальник сектора контракции и бюджетирования ремонтов – высшее образование, опыт работы, рассматриваются внутренние кандидаты.

Слесарь-ремонтник пятого разряда – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт ремонтов динамического насосного оборудования, трубопроводов, ремонт, сборка и испытания сложных узлов механизмов, ремонт и монтаж металлообрабатывающего оборудования, наличие квалификации. Цехи №№ 12, 24.

Слесарь-ремонтник четвёртого разряда – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт ремонта, монтажа, демонтажа оборудования, чтение чертежей, производство монтажных, ремонтных, земляных, огневых и газоопасных работ по наряду-допуску, ремонт динамического оборудования компрессоров, наличие квалификации. Цехи №№ 19, 24, 25.

Электромонтёр по ремонту электрооборудования шестого разряда – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт ремонта и обслуживания релейной защиты и автоматики. Цех №18.

Слесарь-ремонтник шестого разряда – образование от среднего профессионального, квалификация шестого разряда, опыт ремонта и технического обслуживания машинного оборудования химических производств. Цех №21.

Станочник широкого профиля шестого разряда – образование от среднего профессионального, квалификация шестого разряда, опыт обработки сложных деталей из различных материалов, цех №21.

Токарь пятого разряда – образование от среднего профессио-

нального (технический профиль), опыт работы на металлообрабатывающих станках, наличие квалификации. Цех №24.

Термист четвёртого разряда на установки токов высокой частоты – образование от среднего профессионального, опыт работы на установках токов высокой частоты, подготовка и наладка закалочных установок и аппаратов, наличие квалификации. Цех №24.

Электрогазосварщик шестого разряда (ручная дуговая, частичная механизированная, аргонодуговая сварка) с опытом работы, желательна наличие аттестации НАКС и подтверждённой квалификации. Цех №28.

Тел.: 601-246 (Елена).

Ведущий эксперт отдела продаж на экспорт – высшее экономическое образование, знание таможенного и налогового законодательства, ВЭД. Уверенное знание английского языка.

Ведущий инженер-проектировщик – образование высшее техническое. Знание программ «Компас-3D», MS Office, нормативно-технической документации, опыт.

Ведущий специалист в сектор строительного проектирования – высшее образование по направлению «Промышленное и гражданское строительство», опыт от пяти лет.

Водители спецавтомобиля грузоподъёмностью до 15 тонн, спецавтомобиля грузоподъёмностью 5-7 тонн (с гидравлическим подъёмником) – личная карта водителя. Цех №20.

Изолировщик четвёртого разряда – выполнение ремонт-

ных работ (монтаж теплоизоляции), цех №63.

Инженер проектно-сметной документации – высшее строительное образование, опыт работы инженером ПТО.

Инженер по подготовке производства – высшее строительное образование, цех №100.

Специалист по декларированию и таможенному оформлению грузов – образование среднее профессиональное или высшее, желателен опыт работы от года. Цех №48.

Кислотоупорщик-гуммировщик четвёртого разряда – опыт работы по ремонту антикоррозионной защиты оборудования, цех №63.

Помощник машиниста тепловоза – наличие удостоверения машиниста тепловоза, опыт в железнодорожной сфере, цех №17.

Облицовщик-мраморщик, плиточник – образование от среднего профессионального (строительный профиль), опыт. Цех №119.

Штукатур-маляр – образование от среднего профессионального, опыт. Цех №119.

Монтажник по монтажу строительных и железобетонных конструкций пятого разряда – образование от среднего профессионального, опыт строительных работ в гражданском и промышленном строительстве. Цех №119.

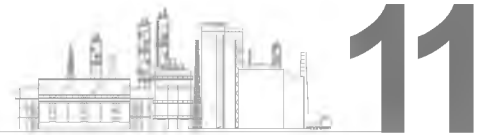
Электрогазосварщик четвёртого разряда (ручная дуговая, аргонодуговая сварка) с опытом работы, желательна наличие аттестации НАКС и подтверждённой квалификации. Цех №119.

Тел.: 601-135 (Ольга).

Тел.: 601-639 (Юлия).

Тел.: 601-196 (Юлия).

Уважаемые коллеги! Служба сервиса и хозяйственного обеспечения сообщает: на сетевом инфоресурсе изменился адрес ссылки, по которой все работники предприятия могут ознакомиться с ежедневным меню столовых. Чтобы узнать, что сегодня на обед, нужно пройти по ссылке: \\tsf00001\Arhiv\#Обмен_Документами_Между_отделами\Столовая.



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

Чашка чая против вируса

Ольга Тебенкова

Чтобы сберечь себя, врага нужно знать в лицо. Что делать для профилактики инфекций и как уберечься от коронавируса, рассказала «Волжскому химику» врач-пульмонолог – заведующая физиотерапевтическим отделением санатория «Надежда» Ирина Бадьянова.

Пара слов о вирусе

– Заболеет человек или нет, зависит от двух величин, – рассказывает Ирина Станиславовна. – Первая: величина вирусной нагрузки. Что это такое? При вдыхании воздуха без маски вы рискуете получить большое количество вирусов. То, сколько их попадет в организм, и есть вирусная нагрузка. И вторая величина – справится ли организм с этой нагрузкой, насколько силен ваш иммунитет.

Когда говорят о коронавирусе, в первую очередь упоминают легкие. Говорят о процентах их поражения: имеется в виду синдром матового стекла на компьютерной томограмме.

– То, что происходит в легких заболевшего коронавирусом, – не пневмония, а пневмонит, – объясняет Ирина Бадьянова. – В легких есть альвеолы – мешочки на окончаниях бронхов, где кислород из воздуха, который человек вдохнул, переходит в кровяное русло. Когда коронавирус поражает слизистую оболочку, реснитчатый

эпителий слущивается и заполняет пространство альвеолы. Вследствие этого нарушается газообмен, появляется ощущение нехватки воздуха, организму не хватает кислорода, и появляется большая усталость.

К счастью, процесс обратим. На фоне лечения альвеолы постепенно очищаются. Но для этого требуется много времени – недели и даже месяцы.

Вопреки расхожему мнению, коронавирус поражает не только легкие. В первую очередь он воздействует на кровеносную систему: кровь сгущается, могут возникать тромбы. Именно поэтому covid-19 наиболее опасен для людей, имеющих проблемы с сердечно-сосудистой системой и обменом веществ.

Естественные барьеры

Легкие – орган, отвечающий за газообмен в организме человека. Их здоровье во многом зависит от состояния воздухоносных путей – носа, трахеи, бронхов разного калибра. На слизистых оболочках этих органов расположен реснитчатый эпителий, который в норме «изгоняет» вирусы из организма. Существует также система местного иммунитета: иммуноглобулины класса «А». Это первая линия обороны. Когда на эпителий попадает вирус, реснички стараются его элиминировать. У человека проявляется насморк – тот самый вирус, от которого организму нужно избавиться. Подавлять эти выделения нежелательно. Не рекомендуется высушивать слизистую – не применяйте

без необходимости сосудосуживающие капли. Лучше сделать ингаляции, например, с минеральной водой.

Вторая линия защиты – легкие. Бронхи также выстилает реснитчатый эпителий. У курильщика он атрофирован, и вирусу проще задержаться на поверхности стенки бронха. Кроме того, под воздействием никотина выделяется много слизи, в которой происходит размножение микроорганизмов.

Кашель – тоже защитный механизм: необходимо средство, которое разжижает мокроту и выводит ее наружу.

Хорошее состояние кишечника – немаловажный фактор защиты организма. На слизистой кишечной стенки живут микроорганизмы, поставляющие иммунные комплексы. Таких клеток в организме около трех килограммов, и они носят название «микробиота». В период эпидемии микробиоту желательно «побаловать» пробиотиками, отрубями и минеральной водой.

Лечение и профилактика

Covid-19 – вирусная инфекция. Антибиотики на вирусы не действуют, и в первые дни принимать их нежелательно без назначения врача, так как они подавляют полезные микроорганизмы в кишечнике. У человека вырабатывается стойкость к антибиотикам, которая потом может сыграть с ним злую шутку.

В первые дни болезни возможен прием противовирусных

препаратов (однако стоит заметить, что эффективность их при коронавирусе не доказана).

Необходимо создавать в комнате прохладную атмосферу, чаще проветривать. Жара плохо сказывается на реснитчатом эпителии, ему нужен влажный и прохладный воздух. Этому совету нужно следовать не только при болезни, но и для ее предупреждения.

Очень важно обильное питье. По возвращении домой чашка горячего чая – лучшее средство профилактики. Горячий напиток помогает смыть вирус со слизистых оболочек, скорее от него избавиться.

Рекомендуется также промывать нос морской водой – она восстанавливает защитные свойства слизистой, приносит полезные микроэлементы, в том числе селен.

– Свежий воздух, обильное питье, прием противовирусных препаратов, постельный режим и дыхательная гимнастика – то, что нужно делать в первые пять-шесть дней, – резюмирует Ирина Бадьянова. – Если на этом фоне сохраняется повышенная температура и ощущение нехватки воздуха, необходимо обратиться к врачу. Дальнейшие действия определяет только лечащий врач.

Некоторые пульмонологи рекомендуют прием витаминных групп В (В3, В12), препараты цинка, витамин D, аскорбиновую кислоту и аспирин. Последнее – для разжижения крови. Если был контакт с заболевшим – принимать дозы противовирусных препаратов по профилакти-



ческой схеме к ним в течение десяти дней.

И, конечно, немаловажное значение для профилактики имеет вовремя сделанная прививка от гриппа. По данным зарубежных авторов, при этом частота заболевания коронавирусом снижается в 2,2 раза.

А если болезнь все-таки случилась, не стоит впадать в панику. Необходимо неукоснительно выполнять все назначения лечащих врачей. Вера в выздоровление – мощнейший лечебный фактор!

Через два месяца после болезни можно пройти курс физиотерапевтических процедур, чтобы быстрее восстановиться. Оборудование для этого есть в санатории «Надежда» и медсанчасти №7, куда могут обратиться все заводчане.

Будьте здоровы!

19 ноября – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ОТКАЗА ОТ КУРЕНИЯ

Аромат свободы

Юрий Николаев

Хорошо помню день, когда бросил курить. Подумал, что будет забавно объявить об этом именно 1 апреля, когда никто никому не верит. В 2011 году на ТООЗ устроился уже некурящим. В общем, шутка затянулась. И слава богу!

Сколько до этого было попыток бросить? Как у любого уважающего себя курильщика – уйма. Силы воли хватало максимум на пару недель.

Так уж вышло, что весь мой «табачный» опыт выпал на ранние годы жизни. В детстве это было обычное дворовое баловство. Естественно, сигареты просто так не достанешь, поэтому приходилось даже пробовать самокрутки с сухими... сосновыми иголками. И табаком не пахнет, и вроде бы «глоток» взрослой жизни. Сейчас смешно, а тогда легкие отказывались понимать, что происходит.

В средних классах «увлечение» развивалось с переменным

энтузиазмом, но к старшим классам, незаметно для самого себя, уже был заядлым курильщиком. Покурить по дороге в школу, подымить на большой перемене, затануться после сложного учебного дня – стало каждодневными привычками. Как и умение профессионально прятать пачки сигарет от родителей и находить невероятные отговорки на вопрос «почему от тебя пахнет табачным дымом».

Студент – слишком взрослый и серьезный человек, чтобы скрываться от родителей. Так решил я для себя. Сказать, что расстроил маму и папу, значит не сказать ничего. Первое время они просто свыкались с фактом. Потом я решил, что курить можно и при них. Когда стал жить отдельно от родителей, перешел следующую черту: не утруждал себя и наслаждался горьким дымом сигарет прямо в квартире. Сигареты стали моим неотъемлемым спутником. Бывали дни, когда к вечеру приходилось покупать уже вторую пачку. Одной не хватало.

Как же я бросил курить? Что стало поводом? Признаюсь, я не



«Самое вредное в сигарете – это дым», – отметил лектор «Химии слова», кардиолог Алексей Утин

читал книги «Как бросить курить», не поменял свою курящую компанию друзей, не ударился в спорт или религию. На меня сильно повлияла одна история с отцом. Он никогда не курил по-настоящему. Сколько себя помню, это была символическая сигаретка – за компанию с друзьями. Пара-тройка случаев в месяц. Однако, когда я уже учился в вузе, он неожиданно стал курить. Курить каждый день.

Однажды у нас случился эмоциональный разговор, где папа снова пенял на мою табачную привычку. Тогда я предложил

отцу выбрать, кто же из нас больше неправ: я – курящий студент-мальчишка, или он, взрослый мужчина, сделавший этот выбор на пятом десятке лет.

С того дня он не выкурил ни одной сигареты. Следом за ним бросил и я.

Призываю всех курильщиков, независимо от возраста и стажа, не стесняться и не бояться менять привычки, отказываться от всего ненужного и разрушительного. И не забывать, что вы – пример для своих детей, даже когда они совсем уже не дети.

ДАВАЙТЕ ПОСЧИТАЕМ

Прага вместо сигарет

Примерно десять лет назад, когда я бросил курить, сигареты «моей» марки стоили 30 рублей за пачку. Выкуривал я в среднем пачку в день. Когда мама узнала о моей инициативе предложила через год оплатить путешествие на ту сумму, которую сэкономлю без курения. Быстро произвели расчёт: мама сникла, а я предварительно выбрал Прагу. Сейчас эти сигареты стоят в среднем 130 (!) рублей. Цены на табак растут даже быстрее, чем доллар, и сейчас сбережённой суммы хватит на посещение не только Чехии, но и целого евротура. Считаем: 365 x 130 = 47450. Интересно, а что вы больше любите: курить или путешествовать?



Тольяттинский краеведческий музей приглашает на выставку «Я расскажу вам анекдот», которую представляет музей политической истории России, расположенный в Санкт-Петербурге. Выставка проходит с 24 октября по 13 декабря, режим работы: со вторника по воскресенье с 10 до 18 часов.

ХИМИЯ ДОБРА

Прогулки по городу, которого нет

Татьяна Диулина

Без прошлого нет будущего – сохранить и передать потомкам историческую память о Ставрополе-на-Волге и сделать её достоянием будущих поколений тольяттинцев – главная цель проекта «Краеведческая «прививка», прогулки по городу, которого нет» – инициатива выиграла максимальный грант благотворительной программы Тольяттиазота «Химия добра» в размере 400 тыс. рублей.

За Тольятти закрепилась слава города «без корней» – это печально, ведь в действительности наш город богат историей, которая уходит в глубь времён прародителя современного Тольятти – города Ставрополь-на-Волге. В середине прошлого века из-за строительства Жигулёвской ГЭС его частично перенесли на территорию Центрального района, где сейчас располагается музейный комплекс «Наследие». Сотрудники музея убеждены – знать, помнить и передать исторические знания о родном городе юным поколениям тольяттинцев – важная миссия, которую необходимо воплотить в жизнь. Для этого они разработали уникальный проект, который позволит тольяттинцам больше узнать о родном крае и побы-

вать в виртуальном Ставрополе. В основу работы легли научно-исследовательские труды и архивные материалы.

– Этот проект поистине уникален, мы не могли не поддержать инициативу. Её главная задача – расширить представление детей и молодёжи, а также взрослого населения об уникальности историко-культурного наследия Ставрополя, – подчёркивает создатель программы социальных инициатив «Химия добра», заместитель генерального директора-директор по связям с общественностью Тольяттиазота Юлия Петренко.

В фондах музея хранятся экспонаты, позволяющие познакомиться с условиями быта и жизни ставропольчан. Работники «Наследия» провели глубокую научно-исследовательскую работу и создали наиболее полную на данный момент карту старого города до переноса. Но ограниченность выставочных площадок, небольшая вместимость и отсутствие современных интерактивных технологий не позволяют музею продемонстрировать горожанам все имеющиеся наработки.

– «Краеведческая «прививка», прогулки по городу, которого нет» включает в себя разработку электронной версии карты Ставрополя-на-Волге и методические материалы по истории города – их будут показывать, как в музее, так и в тольяттинских школах.



Для достоверности мы обратились к бывшим ставропольчанам, которые консультировали и давали ценную обратную связь, – рассказывает директор музейного комплекса «Наследие» Елена Клевакина.

Разработкой электронной карты Ставрополя занимается самарское диджитал агентство, под руководством Владислава Кашицина. Он подчёркивает, что самое главное в создании вирту-

ального города – передать его неповторимость.

– Мы стремимся создать яркий и вместе с тем очень естественный образ города, который смогут прочувствовать как маленькие, так и взрослые тольяттинцы, для этого используем понятный и интересный интерфейс. Архитектура Ставрополя очень похожа на самарскую. Мы старались передать всю её самобытность и натурализм, – говорит Владислав Кашицин.

Краеведческий материал по истории переноса города в сочетании с увлекательной электронной картой Ставрополя, где в отличном качестве можно будет увидеть все его улицы, здания и достопримечательности расширит представления горожан о городе прародителя. Проект поможет объединить разные взгляды тольяттинцев на город, больше и глубже изучить историю своей малой Родины.



НОВОСТИ ПАРТНЁРОВ

О героях былых времён

Ольга Тебенкова

Методист Тольяттинского краеведческого музея Ольга Ануфриева стала призером всероссийского конкурса краеведов, работающих с молодёжью. Второе место среди проектов заняла её программа «О Героях былых времён...», посвященная героям-землякам – участникам великих войн, которые пережила наша страна.

Конкурс краеведов организовали Российское историческое общество и фонд «История Отечества». Он проводился во второй раз и проходил с марта по июнь 2020 года в 45 субъектах России. Его участники – учителя школ, педагоги дополнительного образования и работники учреждений культуры.

В этом году тематикой конкурса стало 75-летие Великой Победы. От Тольяттинского краеведческого музея на конкурс представили игровую музейно-об-

разовательную программу «О Героях былых времён...», включающую несколько разработок: видео-лекцию «Ордена и медали Великой Отечественной войны» и основанные на них мероприятия, проведённые в феврале в рамках регионального проекта «Парад памяти», городские конкурсы для старшеклассников и учащихся колледжей, которые проходили в 2018-2020 годах. В последнем таком конкурсе приняли участие 300 молодых людей из 12 образовательных учреждений Тольятти.

Конкурс состоял из двух туров. В первом туре участники в командах проходили квест-игру в двух экспозициях музея: «Ставрополь провинциальный» и «XX век: Ставрополь-Тольятти». Ребята шли по маршрутным листам и выполняли задания: находили сведения о героях-земляках, предметы и фотографии, работали с картами, показывали свои познания в краеведении и узнавали новое в процессе игры. Второй тур – личное первенство: проходил в форме блиц-турнира. Участники финала отвечали на вопросы

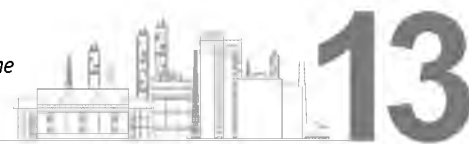
о трёх крупнейших войнах, шрамами отпечатавшихся на истории России: Отечественной войне 1812 года, Первой мировой войне и Великой Отечественной войне. Важно было всё: даты и военные события, имена и подвиги героев-земляков, памятные места и памятники города Тольятти.

– Проект «О Героях былых времён...» посвящен нашим землякам – участникам тех войн, – рассказала Ольга Ануфриева. – Он позволил школьникам и студентам познакомиться с историей нашего края, узнать о доблести наших земляков, их героической самоотверженности.

Кстати, вы, уважаемые читатели, тоже можете приобщиться к истории: Тольяттинский краеведческий музей приглашает старшеклассников и учащихся колледжей принять участие в квест-игре «О Героях былых времён...». Подробности вы можете узнать по тел.: 48-04-07 и на сайте музея tltmuseum.ru.



«Русское слово «нет» входит в первую десятку важных слов русского лексикона – в число таких, как «дом» и «друг». В глазах иностранцев открытое отрицание – это очень неожиданно и очень по-русски», – рассказали в государственном институте русского языка имени Пушкина. В зону коммуникативной границы входит русское «нет», все его производные и синонимы: «не-а», «нетушки», «хватит!» и «всё!».



БАЙКИ О ХИМИИ

Как заводской кот открыл йод



Ольга Тебенкова

Учёные годами могут биться над одним вопросом, и иногда только случайность помогает совершить открытие. Доподлинно неизвестно, правда ли это, но миф гласит: нашему сегодняшнему герою на научном поприще помог ухатый друг.

Йод был открыт в 1811 году французским химиком-технологом Бернаром Куртуа. Его отец владел заводом по производству селитры в городе Дижоне, и Бернар с 12 лет помогал ему. Уже взрослым он стал управляющим на селитряном производстве в Париже, которое также открыл его отец.

В начале девятнадцатого века по всей Европе бушевали наполе-

оновские войны, и в связи с необходимостью пополнять запасы пороха, армия стала потребителем большого количества селитры. Из Нового Света доставляли натриевую селитру, но она была непригодна для изготовления пороха, потому что плохо хранилась – быстро отсыревала. Технология химических производств той эпохи была такой: из натриевой селитры на селитряных заводах, применяя относительно дешёвую соду из золы морских водорослей, получали калиевую селитру.

Этим и занимался сперва старший Куртуа, а потом и его сын. Бернар Куртуа был не только промышленником, но и исследователем. Он заметил, что медные и железные трубы и ёмкости на заводе быстро разрушаются. Изучая золу водорослей, чтобы понять, что же разъедает металлы, Куртуа-младший открыл йод.

Есть две версии легенды о том, как это случилось, и в обеих принял участие кот. Согласно первой на завод забрёл кот, а рабочие погнались за ним. Убегая от преследователей, кот опрокинул сосуд с серной кислотой на остатки соды от выработки селитры. Из получившейся смеси выделились густые фиолетовые пары.

Вторая версия – более распространённая – говорит о том, что кот принадлежал самому Бернару Куртуа. Учёный держал на лабораторном столе две колбы: одну – с серной кислотой, вторую – с раствором золы морских водорослей в этиловом спирте. Котик, любивший гулять по столу, столкнул их на пол. Колбы разбились, жидкости смешались, а Куртуа увидел сине-фиолетовый пар.

Именно из-за цвета пара йод и получили такое название – от греческого «фиалковый».

ИДИ И ЧИТАЙ

Базар житейской суеты

Татьяна Диулина

Чтобы открыть в себе радость чтения, достаточно встретить яркую и незабываемую книгу. Читателям «Волжского химика» будет помогать в поиске наша новая рубрика под названием «Иди и читай». Как маяк в море лучшей литературы, она укажет путь к вашим книгам.

«Базар житейской суеты» – под таким названием в 1853 году впервые вышла в русском переводе «Ярмарка тщеславия» Уильяма Теккерея. По версии автора, в его романе нет героя, ведь в современном мире, рассуждал он, лишь один герой – деньги. И все же в центре его внимания люди – их истинное лицо и намерения. В романе несколько любовных линий, военные сражения, цинизм, зависть, искренняя дружеская преданность и самые едкие людские недостатки. Книга сразу захватывает внимание и не отпускает до последней страницы.

На первый взгляд, суть книги в том, что автор нападает на самые распространенные пороки высших классов – поклонение деньгам, почтение к званиям, лицемерие, жестокость и коррупцию. На деле перед читателем открывается палитра человеческих проявлений, внутренних переживаний, и, как следствие, поступков. Теккерей лучше всякого психолога выворачивает спрятанную суть каждого решения и действия героев наизнанку.

«Ярмарка тщеславия» уникальна своей беспрецедентной правдивостью – эта история не об ужасах и цинизме современного автору общества, а о человеческой сущности в принципе. Когда роман Теккерея вышел в свет, критики были в шоке. Ещё бы: никаких слезливых трога-

тельных историй со счастливым концом, как у сестёр Бронте, никаких бесконечных поучительных повествований, как у Толстого. Только голая правда, только живые характеры в действии.

Хоть автор и утверждает, что создал книгу без героев, всё же они есть. Это, в первую очередь, Ребекка Шарп – авантюристка из бедной семьи, поставившая себе целью войти в высший свет Лондона и добиться успеха любой ценой. Её фантастические планы, которые она последовательно воплощает в жизнь, её мысли и взгляды – в резком контрасте с ролью в обществе. Не зная о внутреннем содержании героини, легко подумать, что это вполне адекватная и приятная девушка.

Теккерей показывает изнанку намерений своих героев, и, видя, как проявляет себя каждый из них, невольно задумываешься о своём окружении и понимаешь, что такие поведенческие повороты ты уже видел не в литературе, а в жизни. Книга бесценна тем, что даёт чёткие ориентиры. Например, указывает, на что нужно обращать внимание, выбирая спутника жизни, друзей или коллектив.

Вот история Эмилии Седли – девушки из богатой, знатной семьи, которой, казалось бы, небом уготовано прекрасное будущее вместе с не менее состоятельным и благополучным женихом – Джорджем Осборном. Жизнь её непредсказуемо и ужасно рушится у читателя на глазах. Почему? Эмилия – воплощение красоты, доброты и нравственности, Осборн – тоже, на первый взгляд, замечательный молодой человек. Но когда Теккерей рассказывает его историю с раннего детства, читатель подмечает пугающие поступки. Джордж, будучи школьником, на побегушках у старшеклассников, доносит на товарищей и предаёт друга. Автор показы-

вает характер героя в разных проявлениях и обстоятельствах, и мы понимаем, что человек он низкий. Читатель открывает это, зная мысли Джорджа, в отличие от его близких, которым доступно лишь то, что лежит на поверхности. Джордж Осборн сначала неприятно удивляет, а потом шокирует своими выкрутасами. Автор интригует нас, показывая, как Джордж при своей беременной супруге Эмилии передаёт записку Ребекке. Что в ней было написано, читатель узнает только в конце романа, и по коже пробежут мурашки, но не от трогательности момента, а от ужаса...

Впрочем, автор показывает нам не только деструктивных личностей, но и положительных, нравственных людей – Эмилию Седли и лучшего друга Джорджа Осборна (не раз им преданного) Уильяма Доббина. Именно этому герою писатель дал своё имя.

Уильям Теккерей показал, как ограничена добродетель в нашем непригодном для неё мире. Как из-за доброты и открытости можно нажить массу серьёзных проблем, не оценивая трезво окружающих людей и ситуацию. Красивая, талантливая, чуткая и заботливая, во всех отношениях прекрасная (а в начале романа ещё и богатая) Эмилия по всем земным меркам вполне могла бы стать идеальной спутницей любому уважаемому человеку того времени. Вместо этого она не только тратит жизнь на своего никчёмного мужа Осборна, но и терпит от него чудовищные вещи. Вся мерзость его натуры раскрывается читателю благодаря внутренним монологам и мыслям Джорджа, а на поверхности – неприметными странностями в поведении, которые любящая Эмилия легко оправдывает. Это проявления лжи, о которой она не знает.



Роман, которому посвящён этот обзор, и другие книги ждут читателей в библиотеке профкома

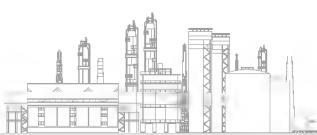
Теккерей говорит читателю: жизнь – это поле боя. Бой будет проигран, если ты будешь добиваться своих целей, не считаясь с чувствами и интересами других. Но он окажется проигранным и в том случае, если ты не станешь защищать интересы, границы, себя как личность. Автор даёт прямой и правдивый совет девушкам: в личной жизни и не только думайте холодной головой, принимайте взвешенные и объективные решения. Он пишет: «Бойтесь любить чистосердечно, никогда не высказывайте всего, что чувствуете или (ещё того лучше) старайтесь поменьше чувствовать. Помните о последствиях, к которым приводит неуместная честность и прямота, и не доверяйте ни себе самим, ни кому другому. Выходите замуж так, как это делают во Франции, где подружками невесты и её наперсницами являются адвокаты». Мужчин этот роман научит выбирать себе лучших женщин и достойных друзей.

Теккерей со страниц своей «Ярмарки» красноречиво гово-

рит: «Не ошибись. Вот пути, по которым идти не стоит, вот глубокие ямы, что присыпаны пышной листвой».

При всём торжестве реализма роман не кажется тяжёлым и депрессивным, а, наоборот, даёт жизненные силы и вдохновение сделать переоценку, «уборку» в голове и жизни. Книга имеет в хорошем смысле слова отрезвляющий эффект. Её по праву можно назвать энциклопедией жизни. «Ярмарку тщеславия» должен прочесть каждый, особенно подростки и молодые люди до 25 лет. Уроки, которые вы вынесете, запомнятся надолго, а лучше сохраните их в памяти на всю оставшуюся жизнь. Прочтя роман, читатель получит шанс обойти стороной самые большие ошибки в жизни, а если он уже их совершил – взглянуть на них под другим углом, проанализировать и постараться больше никогда не допустить.

Вы или ваши дети ещё не читали «Ярмарку тщеславия»? Идите и читайте!



Центробанк зафиксировал трёхкратный рост числа покупок с помощью QR-кода, пишет РБК: за октябрь россияне оплатили по QR-коду в системе быстрых платежей больше покупок, чем за всё предшествующее время с момента запуска такой оплаты. Показатель вырос на 214% по сравнению с сентябрем. Сейчас к сервису СБП подключены 22 банка и более 44,5 тыс торговых компаний.

ХИМИЯ СЛОВА

Николай Гоголь:

«Я хочу чёрта выставить дураком»

Татьяна Диулина

«Иду перечитывать Гоголя!» – с такими словами тольяттинцы покидали дворец культуры «Тольяттиазот» после лекции о великом русском классике. Николая Гоголя считают самым мистическим и до конца непонятым отечественным писателем. Так ли это на самом деле? О чём хотел сказать нам автор «Вечеров на хуторе близ Диканьки» и «Мёртвых душ»? Каким он был в жизни и какой след оставил в русской литературе? На эти и другие вопросы ответил Егор Сартаков – кандидат филологических наук, старший преподаватель факультета журналистики МГУ имени Ломоносова. 6 ноября гость интеллектуального клуба «Химия слова» выступил перед тольяттинцами с лекцией «Цвет настроения – Гоголь».

Вселенная Николая Гоголя

Классиков – Пушкина, Толстого, Достоевского, Чехова – мы начинаем читать в школе и возвращаемся к ним всю жизнь. Удивительно, но Гоголь не вошёл в список лучших авторов у взрослого российского читателя, отмечает Егор Сартаков. В Европе Николай Васильевич Гоголь, напротив, входит в пятёрку самых популярных русских писателей. Филолог объясняет. Дело в том, как преподносят творчество писателя в российских школах и как показывают его личность – скучно, однобоко и неинтересно:

– В итоге всё, что из его произведений выносят для себя российские школьники – это тема самодержавия, социальной несправедливости, неравенства.

Такой подход, подчеркивает Егор Сартаков, не только поверхностный, он в корне неверный:

– Творчество писателя не сводится к узкой проблематике, и сегодня Гоголь очень актуален.

Он приводит в пример фразу главврача из комедии «Ревизор»: «О! Насчет врачеванья мы с Христианом Ивановичем взяли свои меры: чем ближе к натуре, тем лучше, – лекарств дорогих мы не употребляем. Человек простой: если умрет, то и так умрет; если выздоровеет, то и так выздоровеет».

– Мне кажется, наше здравоохранение до сих пор работает по этому принципу и все мы живём во вселенной Гоголя, – отметил московский филолог под одобрительный смех и аплодисменты зрителей

Брак, угодный Богу

История Гоголя началась с его родителей, точнее, с их знакомства. Николай Васильевич очень любил её рассказывать. Когда его отцу, Василию Афанасьевичу, было 14 лет, он вместе с семьёй поехал в гости в соседнее имение Косяровских. По дороге уснул и увидел во сне Богородицу, которая держала на руках младенца: «Посмотри на эту девочку – она будет твоей женой». Приехав в гости к Косяровским, мальчик с удивлением узнал, что у них две недели назад родилась дочь, и в ней Василий Афанасьевич узнал ребёнка, которого во сне ему явила Богородица. Закономерный вопрос: как отец Гоголя распознал в новорожденной именно того младенца, которого увидел во сне? Как объяснял позже Николай Васильевич – по предметам, которые сегодня мы называем аксессуарами: чепчик, распашонка и пустышка помогли понять, что это его суженая.

Дети росли вместе – Вася учил маленькую Машу читать, заплетал ей косички, а когда ей исполнилось 14 лет, а ему 28, они поженились. Писатель очень любил подчёркивать, что его родителей свела Богородица, и это был брак, угодный Богу.

Не обошлось и без магии чисел – 14 лет было отцу Гоголя, когда он увидел вещий сон о будущей избраннице, столько же – Марии Ивановне, когда они повенчались, 14 лет супруги прожили вместе. В 42 года Василий Афанасьевич умер от «неясной болезни в кишках». Его сына не стало в том же возрасте, и при смерти ему был поставлен аналогичный диагноз. Задолго до этого Николай Васильевич сказал: «Когда мне исполнится 42 – умру». Впрочем, Егор Сартаков – гоголевед со стажем – уверен, что писатель сам запрограммировал себя на разрушение.

Никакой мистики

За Гоголем закрепилось звание самого противоречивого и тяжело интерпретируемого русского писателя. Почему в его текстах столько мистики? Отчасти потому что Гоголь вовремя понял, что «дьявольская» тема вызовет интерес к его творчеству. Но дело не только в этом:

– Мать Гоголя, Мария Ивановна, была не просто верующей – фанатично верующей. Рассказывала Николаю и его младшим сёстрам истории из Священного писания. Две из них запали ему в душу. Во-первых, сказание популярного святого Иоанна Лествичника – история о том, что когда человек умирает, к его душе ангелы несут лестницу, и праведник поднимается по ней вверх. Чем меньше грешил – тем выше позволял подняться. Грешники черти сбрасывают с лестницы

в ад. Этот мотив для Гоголя был чрезвычайно важен – он пронёс его через всю жизнь, глубоко и искренне веруя в рай и ад. Он был чрезвычайно впечатлительным человеком и перед смертью, по свидетельствам, воскликнул: «Лестницу, поскорее давайте лестницу!»

Вторая библейская притча, вшитая в его подсознание, – Страшный суд, который очень эмоционально и ярко описывала его мать. Отсюда и вера в сверхъестественное, мистическое, отразившаяся в творчестве. «Гоголь – самый религиозный писатель», – подчёркивает Егор Сартаков.

Есть кому руку подать

В отличие от большинства русских писателей и поэтов, Гоголь был очень счастлив в родительской семье. Отец и мама любили его и сестёр, были нежны и ласковы к детям. Николай Васильевич получил лучшее образование, какое было возможно тогда на Украине. Писателю невероятно везло с близким окружением и друзьями:

– Его всё время кто-то опекал: сначала это были родители. Затем, переехав в Санкт-Петербург, Гоголь попал в руки Пушкина и Жуковского, которые всегда были рядом и поддерживали юношу. Когда перебрался в Италию, Николая Васильевича окружали русские художники, они очень его любили. Вернулся в Россию и поселился в Москве, его опять опекают, на этот раз – православная московская интеллигенция.

Удача сопутствовала и в творчестве – Николай Васильевич стал известен первой же своей книгой «Вечера на хуторе близ Диканьки», а армия его поклонников постоянно росла.

– Живя в Москве Гоголь часто посещал университетскую церковь МГУ – она двухэтажная. Входил и сразу поднимался наверх. Его постоянно окружали студенты, которые его просто обожали и не давали проходу своему кумиру. Молодые люди мешали ему молиться, и поэтому, заходя в храм, писатель сразу поднимал ворот шинели, заслоняя лицо, и быстро проскакивал на второй этаж на литургию.

Совсем другой

Выглядел Гоголь не совсем так, как мы его представляем. В учебниках мы видим суховатого, несимпатичного, бледного старика с огромным носом, которым он быть никак не мог, ведь Николай Васильевич умер в среднем возрасте. Принято считать, что Гоголь безвкусно одевался. Укоренилось мнение, что он – провинциальный мальчик в столице, любил

яркие тона и наряжался в странные вещи. «Ничего подобного», – говорит Егор Сартаков и показывает на слайде фотографию, где Гоголь в кругу друзей – одетый модно и с лоском.

А я готов и умру

На вопрос «О чём ваше творчество?» – Гоголь никогда не говорил: об «ужасах самодержавия» и «язвах крепостного права», как об этом рассказывал критик Виссарион Белинский. Автор отвечал: «Моё творчество об одном – как чёрта выставить дураком».

– Чёрт Гоголя – это не лермонтовский демон и не булгаковский Воланд. Это что-то мелкое, заурядное – пороки, окружающие нас в жизни. Гоголь первым из русских писателей понял, что чёрт – это наши грехи и пошлость, – говорит Егор Сартаков.

Гоголь сжигает второй том «Мёртвых душ» – книгу, которую ждёт вся читающая Россия. Над ней он работал десять лет. «Попробуйте от руки переписать небольшую книгу – вам даже её будет жаль выкинуть, а он сжигает огромный труд», – замечает лектор.

Когда на следующий день граф Толстой, у которого жил Гоголь, спросил: «Зачем вы это сделали?», Николай Васильевич ответил: «Ты смотри, как лукавый силен. Я хотел сжечь всего две главы, а сжёг всю книгу. Надобно уж умирать, а я готов и умру». После этого он отказался от пищи. Граф Толстой напуган, не знает, что делать, и собирает консилиум врачей. Гоголя осматривают лучшие доктора и приходят к выводу, что он сошёл с ума. Для чего нужно было его «официальное сумасшествие»? Всё просто, объясняет Егор Сартаков: сумасшедших можно лечить без их согласия, и Гоголя начали лечить и кормить насильно. Судя по всему, у него была клиническая депрессия, от которой в наше время успешно бы избавили с помощью антидепрессантов. Но методы тогдашней медицины только усугубили его состояние:

– Ему лепили под нос пивок, а Гоголь с детства не переносил и боялся улиток, устриц и пивок, связывали за спиной руки, обкладывали горячим хлебом, лили на голову ледяную воду – так в девятнадцатом веке лечили сумасшествие. Этим врачи только приближали его смерть. Представьте: за десять дней до сожжения рукописи он был здоров и сгорел за считанные дни, как и второй том «Мёртвых душ».

За 12 лет до смерти в повести «Записки сумасшедшего» Гоголь описал подобный сюжет: главный герой сходит с ума, и его монолог слово в слово повторяет сам автор.



Мессенджеры – самые популярные приложения для смартфонов, опередившие соцсети и приложения банков, следует из исследования от компании Deloitte. На первом месте у россиян – WhatsApp, затем следуют Viber, Skype и Telegram. Использованию мессенджеров способствует удалённая работа: они позволяют наладить более эффективное групповое общение.



Гоголя отпевают в университетской церкви МГУ и хоронят на территории Даниловского монастыря. В 1931 году Советская власть решила закрыть монастырь, последний действовавший в Москве. Монахов разогнали, а в его стенах разместили колонию для несовершеннолетних преступников. Могилы известных людей, в том числе и Гоголя, решили перезахоронить на Новодевичьем кладбище.

С этой историей связано много мистического. Егор Сартаков развенчал мифы, объясняя их происхождение и суть, но некоторые вещи всё-таки вызывают вопросы. Так, протокол об эксгумации тела Гоголя датирован 31 июня 1931 года. Возможно, это была просто ошибка. В тот день эксгумировали шесть могил знаменитостей и сфотографировали все, кроме могилы Гоголя. Одним из членов комиссии по эксгумации был Владимир Лидин – советский писатель, библиограф. По его версии, череп Гоголя в могиле был повернут набок, руки лежали вдоль тела, а не скрещены на груди, как принято у православных, и на внутренней стороне крышки были видны следы ногтей. Поэтому журналисты часто муссируют версию о том, что классика похоронили живым. Лидин задокументировал, что копать пришлось долго, гроб был на глубине значительно больше обычной, в земле обнаружили каменный склеп и главное – что Гоголь якобы был похоронен без головы. Егор Сартаков объясняет, откуда взялся каменный склеп, которого не было при захоронении.

– Я нашёл небольшую заметку в журнале «Исторический вестник» за 1909 год к столетию писателя. Там было сказано, что могила Гоголя «поплыла», за ней давно никто не ухаживает. Власти Москвы решили её укрепить, построив склеп. Версия Лидина подтверждается, но лишь отчасти – каменный склеп действительно был, – отметил филолог.

Другую версию представила историк Мария Барановская, возглавлявшая комиссию по эксгумации. Она утверждала: великий мистик русской литературы был не шатеном, каким мы видим на портретах и обложках книг, а человеком с рыжими волосами.

Самую экзотическую гипотезу выдвинул инженер комиссии по фамилии Соловьёв, утверждавший: от склепа в земле вели две медные трубки, через которые поступал воздух и можно было подать сигнал.

Сам гоголевед придерживается четвёртой версии, которую ему рассказала Наталья Сытина – дочь одного из членов комиссии по эксгумации. В тот день отец взял её, 14-летнюю, с собой. Содержимое могилы Гоголя доставали последним. Уже стемнело, поэтому фотографий не сделали. Наталья Сытина рассказала, что склеп был пуст. Нашли одну кость, её и перенесли на Новодевичье кладбище. По факту пуста и новая могила Гоголя, а с участников комиссии взяли подписку о неразглашении, и каждый из них придумал свою историю. Захоронение просто не нашли, но и в этом нет ничего мистического, объясняет Сартаков:

– За 100 лет, пока тело Гоголя лежало у Данилова монастыря,

памятник повело, и могила сместилась в сторону. Конечно, никто не стал перерывать кладбище вдоль и поперёк. Могила так и не нашли, из-за чего и появились домыслы и откровенные фантазии. Даниловскому монастырю давно вернули прежний статус, и я разговаривал с настоятелем – он сказал прямо: «Мы даже не сомневаемся, что Гоголь похоронен здесь». За первоначальной могилой писателя ухаживают монахи, и в день рождения Николая Васильевича – 1 апреля, когда все мои коллеги едут на Новодевичье кладбище, я отправляюсь к старому захоронению Гоголя, потому что уверен: на самом деле он покоится там.

Егор Сартаков развенчивает миф о том, что Гоголя якобы похоронили ещё живым. Скульптор Николай Рамазанов снял с лица покойного посмертную маску – для этого на ночь заливают алебастром. Даже если предположить, что писатель уснул летаргическим сном, от этой процедуры любой человек просто задохнулся бы. Позже Рамазанов писал в письме однокласснику Гоголя, Нестору Кукольнику, что маска снялась с частью лица – очевидно, что началось разложение. Писателя точно не похоронили живым. Откуда пошёл слух, что такое возможно? Отчасти причиной стал сам Гоголь, написав завещание, одним из пунктов которого было: «Не хороните меня, пока не появятся явные следы разложения». Он действительно боялся быть похороненным живым, и на то, говорит Егор Сартаков, есть основания. Несколько лет Гоголь прожил в Риме и наблюдал, как для расширения города переносили на новое место кладбище. При эксгумации останков выяснилось: каждый четвёртый человек был похоронен заживо – скелеты в гробу лежали в неестественных позах. Врачи того времени не могли точно определить, умер ли человек, и Гоголь вполне основательно тревожился, как бы и его по ошибке не закопали живым.

Тайны «Мёртвых душ»

Мы имеем неверное представление не только о внешнем виде, характере и поведении великого классика – много мифов бытует и о его творчестве. Один из них – о том, что некоторые литературные идеи ему подбрасывал Пушкин, а Николай Васильевич лишь талантливо раскручивал сюжет, а «Мёртвые души» Александр Сергеевич и вовсе ему подарил. «На самом деле это большое заблуждение. Идею повести Гоголь у него просто украл», – утверждает Сартаков.

Однажды Пушкин сообщил своему другу, что собирается писать новый роман «о хитроумном пройдохе, который скупает мёртвые души – ну, те, которые на бумаге числятся живыми, а в реальности умерли». Гоголь не показал заинтересованности, а через две недели принёс ему первую главу «Мёртвых душ». После чего, по легенде, Пушкин сказал супруге: «С этим малоросом надо быть осторожнее, он обирает меня так, что и кричать нельзя». Но негатива в адрес Гоголя с его стороны не последовало – наоборот, первые главы повести Александру Сергеевичу очень понравились. Пушкин сразу понял, что главный герой поэмы – сама Россия. Не зря Гоголь, уже

живя и работая над повестью в Италии, пишет Жуковскому о «Мёртвых душах»: «Вся Русь явится в моём произведении». Он стремится показать жизнь в России под разными углами, раскрывая самые тёмные и неприглядные стороны не только людей, но и условий российской действительности, в которых люди деградируют до Плюшкина, Собакевича, Коробочки и других героев поэмы. Сам Гоголь верил: книга станет отрезвляющей и очищающей умы и души тех, кто её прочтёт.

Начинается поэма с диалога о колесе брочки Чичикова двух русских мужиков, которые, кстати, в тексте больше вообще не встречаются. Казалось бы, масштабное произведение о жизни всей России не должно открываться так банально. Но суть в художественных произведениях, особенно таких великих, как «Мёртвые души», никогда не лежит на поверхности, читатель должен поразмышлять о судьбе страны. Данное в начале уточнение, что разговор ведут именно русские мужики, неслучайно, и дело не в том, что сам Гоголь был украинцем. Наоборот – поэму о нашей стране начинает диалог наших людей, и от них мы слышим, что афера предприимчивого Чичикова развалится. Они обсуждают, доедет ли колесо до Москвы или до Казани – с первых страниц истории мы понимаем, что авантюра развалится, и всю Россию ему не исколесить.

Символически название «Мёртвые души» сводится к объявлению мёртвой России. Причина смерти, по мнению Гоголя, кроется в том, что наша страна устремилась по ложному пути корысти и торгашества. «Погоня за благами земными сожрёт главное качество русского человека – его душу», – говорил он.

В сороковые годы девятнадцатого века в России зарождается капитализм, но Гоголь уже посмотрел на это экономическое явление в цвету, во время жизни в Италии. Он понимает, что эта модель развития человечеству не подходит в принципе, речь идет лишь о постоянной погоне за обогащением и необходимости покупать по сути ненужные нам вещи. Пример из современности – поклонники айфонов ежегодно охотятся за новыми моделями.

Несмотря на всю «душевную проказу» Чичикова, Манилова и других героев повести, Гоголь верит, что подлинные смыслы в наших людях ещё теплятся и Русь обязательно вернётся на свой истинный путь – путь нравственности. Николай Васильевич пишет в письме своему другу графу Толстому: «Гордитесь, что вы русский – нас теперь ведёт сам Бог».

По мнению Егора Сартакова, причина духовной трагедии Гоголя в том, что он не видел движения вверх в российской действительности. Да, у России огромный потенциал, но что мы встречаем в повседневной жизни? Что будет дальше, если уже сегодня Чичиков и ему подобные изощряются в своих махинациях, а экономическое состояние страны даёт для этого благотворную почву? Ведь сама идея скупки мёртвых душ – дело дьявольское. Не зря Владимир Набоков говорил, что Чичиков – это мелкоплачиваемый агент сатаны.



Прикосновение к тайне

Егора Сартакова провожали долгими аплодисментами. Гости лекции не скрывали: услышанное глубоко впечатлило. Автор проекта, заместитель генерального директора Тольяттиазота по связям с общественностью Юлия Петренко, рассказала о своём отношении к писателю и о значении этой лекции для «Химии слова»:

– Русская литература настолько богата, что её можно изучать бесконечно. Особенно ценно – прикоснуться к самым таинственным классикам. Николай Гоголь, безусловно, самый яркий из них, что касается меня – Гоголь мой любимый писатель. Ольга Рябова посетила «Химию слова» впервые и жалеет, что открыла для себя лекторий только сейчас:

– Впечатления невероятные – два часа пролетели незаметно. Лектора хочется слушать и дальше – настолько ясно, необычно и увлекательно он рассказывал о писателе. Я однозначно перечитаю «Мёртвые души» и другие его произведения!

– Егор Сартаков сегодня перевернул моё представление о Гоголе. Думаю, не только моё. Я под огромным впечатлением – узнала много нового и интересного об одном из любимых писателей, – признаётся Елена Ризванова.



Гурманы из шоу «Поедем, поедим!» попробовали на вкус Самарскую область. Новый выпуск программы на телеканале НТВ был посвящён нашему региону: его посетил итальянский гурман и телеведущий Федерико, впервые попробовал волжских раков и русскую окрошку на квасе. С 2012 года шоу показало более 60 стран и 82 региона России.

ТАЙМ-АУТ

АФИША ДК ТООАЗа

Семейный бранч

Татьяна Диулина

Как провести время с семьёй в уютной атмосфере и прекрасном настроении? Где ваших детей ждут развлечения, а вас – кулинарные изыски? В кафе «Про:порция об этом знают всё – бранчи здесь способны сделать будни и выходные ярче и веселее.



Разнообразие правит жизнью, и чтобы она заиграла яркими красками, порой нужно провести семейный отдых в приятной обстановке, полной радости и детского смеха. Бранчи в кафе «Про:порция» – хороший способ отдыха для детей и взрослых, их украшение – развлекательные программы для маленьких гостей.

Бранч – это, прежде всего, семейный обед, – рассказывает Ольга Новикова, менеджер по организации мероприятий дворца культуры «Тольяттиазот». Для ребят мы всегда готовим особую программу. Пока взрослые наслаждаются вкусной едой, детей развлекает аниматор, и это бесплатно.

Подвижные игры, танцы, аквагрим и конкурсы – к каждому действию обновляют, её частый гость – ростовая кукла, от которой ребята в восторге!

Ещё одна изюминка нашего бранча – детские тематические вечеринки. Недавно мы провели

пиратскую вечеринку и вечер в стиле Хэллоуина. Мастер-классы, где ребята вместе с аниматорами рисуют, делают поделки и приложения, уже стали неотъемлемой частью семейных вечеров в «Про:порции», – отметила Ольга Новикова.


По чеку заказа каждому гостю выдают купон с номером и бросают в лототрон – в конце бранча между посетителями разыгрывают ценные подарки и сладкие призы для детей.

Бранчи в кафе проходят каждую неделю: в среду с 18.00 до 20.00 и в воскресенье – с 16.00 до 18.00.

Подробнее об этом можно узнать на официальных страницах кафе «Про:порция» в соцсетях ВКонтакте и Инстаграм.



ИНСТРУКЦИЯ Как подключиться к онлайн-лекции?

- 1 Наберите в браузере: https://vk.com/toaz_official или отсканируйте QR-код: 
- 2 Авторизуйтесь в соцсети или зарегистрируйтесь.
- 3 В блоке информации справа нажмите «Подписаться».
- 4 Спуститесь чуть ниже и найдите кнопку-колокольчик с графой «Включить уведомления». Нажмите её.
- 5 Как только начнётся онлайн-лекция, мы оповестим вас и пришлем ссылку на неё.

P.S. Посмотреть лекции интеллектуального клуба «Химия слова» в прямом эфире можно и не регистрируясь во ВКонтакте, но тогда вы не сможете задавать вопросы спикерам в комментариях. Встретимся на странице: https://vk.com/toaz_official



ПОДКЛЮЧАЙТЕСЬ!

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТООАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти Пovolжское шоссе, 52, ПАО «ТООАЗ»
ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corpo.toaz.ru
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА, Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА, Т.В. ДИУЛИНА.
Заказ № 175.
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 18.11.2020. по графику – в 15.00, фактически в 15.00. Дата выхода в свет: 20.11.2020. Выходит один раз в две недели. Отпечатано в типографии: ООО «Ньюс-Принт». Адрес типографии: РФ, 443052, Самарская область, г. Самара, ул. Земяца, дом №32, литер 354. Тел.: 8 (846) 977-75-02.